



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ КИРЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

ПРИКАЗ

07.10.2026

№ 238

Киренск

**О проведении муниципального
конкурса «Новая волна»**

Руководствуясь Положением об Управлении образования администрации Киренского муниципального округа, утверждённым решением Думы Киренского муниципального округа от 19.11.2025 года № 13, на основании плана работы Управления образования администрации Киренского муниципального округа и МКУ «Центр развития образования», в целях выявления талантливых молодых педагогов, их поддержки и поощрения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать проведение муниципального конкурса профессионального мастерства среди молодых педагогических работников образовательных организаций Киренского округа «Новая волна» в период с 09.11.2026 г. по 27.11.2026 г.
2. Утвердить положение муниципального конкурса среди молодых педагогических работников образовательных организаций Киренского округа «Новая волна» (Приложение 1.).
3. Утвердить состав экспертной комиссии конкурса среди молодых педагогических работников образовательных организаций Киренского округа «Новая волна» (Приложение 2.).
4. Назначить координатором муниципального конкурса среди молодых педагогических работников образовательных организаций Киренского округа «Новая волна» МКУ «Центр развития образования», директор Бровченко Н. О.
5. Довести настоящий приказ до руководителей образовательных организаций Киренского округа.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Бровченко Н.О., директора МКУ «Центр развития образования».

**Начальник управления образования
администрации Киренского муниципального округа:**



О. П. Сурова

**Положение
о районном конкурсе среди молодых педагогических работников
образовательных организаций Киренского округа «Новая волна»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение определяет порядок и условия организации и проведения муниципального конкурса среди молодых педагогических работников образовательных организаций Киренского округа «Новая волна» (далее Конкурс, Положение).
- 1.2. Под молодыми педагогическими работниками образовательных организаций в настоящем положении понимаются педагогические работники муниципальных образовательных организаций Киренского округа, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования в возрасте до 30 лет включительно со стажем работы не более 5 лет (далее – молодые педагоги).
- 1.3. **Цель Конкурса:** выявление талантливых молодых педагогов, их поддержка и поощрение.
- 1.4. Организация проведения Конкурса осуществляется управлением образования администрации Киренского муниципального округа, МКУ «Центр развития образования».

2. Участники конкурса

- 2.1. Требования к участникам Конкурса предъявлены в пункте 1.2 настоящего Положения.

3. Руководство Конкурсом

- 3.1. Общее руководство Конкурсом осуществляет МКУ «Центр развития образования», формирует состав экспертной комиссии по номинациям, состав участников на каждом этапе Конкурса.
- 3.2. Экспертная комиссия конкурса осуществляет экспертизу материалов, поступивших на заочный тур Конкурса в соответствии с критериями оценки конкурсных материалов; оценивает выполнение участниками конкурсных заданий в очном туре Конкурса.
- 3.3. Победители Конкурса определяются оргкомитетом на основе оценок конкурсных материалов жюри.

4. Порядок проведения Конкурса

- 4.1. Конкурс проводится по номинациям:

- «Лучший молодой педагогический работник общеобразовательной организации» («Лучший молодой учитель»);

- «Лучший молодой педагогический работник дошкольной образовательной организации» («Лучший молодой воспитатель»);
- «Лучший молодой педагогический работник организации дополнительного образования».

4.2. Конкурс проводится в два этапа:

- 1) Заочный этап – оценка документов на основании перечня критериев и показателей, применяемых при проведении конкурса (Приложение 2.)
- 2) Очный этап – представление молодым педагогом публичного выступления продолжительностью до 8 минут на тему, проблематика которой, по мнению докладчика, вызывает широкое и открытое общественное обсуждение (Критерии оценивания представлены в Приложении 3.).

4.3. Выдвижение молодых педагогов для участия в конкурсе осуществляется с их согласия путем представления следующих документов (далее – документы):

1) Заявка на участие в конкурсе по форме (Приложение 1.), подается в период с **09.11.2026г. по 11.11.2026г.**;

2) Эссе по одной из следующих тем для учителя: «Когда я вхожу в класс...», «Мой первый педагогический успех», «Мой первый урок», «Мои ученики – мои учителя»; по одной из следующих тем для воспитателя: «Мой первый педагогический успех», «Что значит быть воспитателем?», «Воспитатель – состояние души», «Профессия, которую я выбрала», «Мои маленькие учителя»; по одной из следующих тем для педагога дополнительного образования: «Мой первый педагогический успех», «Мое первое занятие», «Мои ученики – мои учителя».

Объем эссе не должен превышать одной страницы печатного текста (выполнение работы самостоятельное, эссе проверяются на плагиат, допускается не более 25% заимствованного текста);

3) Творческий проект «План моего профессионального роста» - примерный план профессиональной деятельности молодого педагога на несколько лет по примерной форме (Приложение 4.).

4.4. Прием конкурсных документов в электронном виде осуществляется в период с **09.11.2026г. по 16.11.2026г.** включительно по адресу электронной почты mary0606@bk.ru с пометкой «Новая волна».

4.5. Экспертная комиссия в срок до 20.11.2026 г. осуществляет оценку документов на основании перечня критериев и показателей, применяемых при проведении конкурса. К участию в очном этапе конкурса допускаются конкурсанты, прошедшие отбор (набравшие максимальное количество баллов) в заочном этапе.

4.6. В очном этапе конкурса (**23.11.2026 г.**) участники представляют:

1) самопрезентацию продолжительностью до 2-х минут «Мое педагогическое кредо» (визитная карточка участника, представляющего себя и свою образовательную организацию);

2) публичное выступление продолжительностью до 7 минут на тему, проблематика которой, по мнению докладчика, вызывает широкое и открытое общественное обсуждение. Примерные темы для обсуждения: «Профстандарт педагога: теория и практика», «Какой должна быть образовательная организация, чтобы в ней хотелось работать?», «Как обеспечить информационную безопасность детей?», «Как снизить бумажную нагрузку педагога?», «Современные формы взаимодействия с родителями в образовательной организации», «Компетенции современного педагога образовательной организации», «Проблемы образовательной организации и пути их решения».

4.7. Экспертная комиссия в срок до 27.11.2026 г. осуществляет оценку публичного выступления на основании перечня критериев и показателей, применяемых при

проведении конкурса (Приложение 3.), а также формирует итоговый рейтинг участников, на основании которого составляется список победителей и призеров (один победитель (1 место), два призера (2, 3 место) в каждой номинации, получивших наибольшее количество баллов в заочном и очном этапах конкурса. Рейтинг оформляется протоколом экспертной комиссии.

4.8. На основании протокола экспертной комиссии управление образования администрации Киренского муниципального округа издает приказ о победителях, призерах и участниках конкурса.

5. Подведение итогов Конкурса

5.1. Все участники Конкурса награждаются Сертификатами участника.

5.2. Победители и призеры конкурса награждаются соответствующими Дипломами.

5.3. Победителям и призерам предоставляется право участвовать в региональном конкурсе среди молодых педагогических работников образовательных организаций Иркутской области «Новая волна».

Заявка на участие
в муниципальном конкурсе профессионального мастерства для молодых педагогов
образовательных организаций
«Новая волна»

ОО (полностью)	
ФИО педагога (полностью)	
Возраст/ педагогический стаж	
Должность	
Номинация конкурса	
Адрес эл. почты конкурсанта	
Номер телефона	

**ПЕРЕЧЕНЬ КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ПРИМЕНЯЕМЫХ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КОНКУРСА СРЕДИ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ «НОВАЯ ВОЛНА», В ЗАОЧНОМ ЭТАПЕ**

ЭССЭ

№	Показатели	Максимальный балл
1.	<i>Собственная точка зрения при раскрытии темы эссе</i>	
	представлена – 2 не представлена - 0	2
2.	<i>Аргументированность и обоснованность собственных позиций</i>	
	информация представлена в полном объеме – 2 информация представлена частично – 1 информация не представлена - 0	2
3.	<i>Описание творческих планов и проблем молодого педагога Рациональность предполагаемых путей решения</i>	
	информация представлена в полном объеме – 2 информация представлена частично – 1 информация не представлена - 0	2
4.	<i>Оригинальность изложения (художественный стиль и нестандартность изложения; яркость и образность изложения)</i>	
	да – 2 частично – 1 нет - 0	2
5.	<i>Языковая грамотность текста (орфографическая и синтаксическая. смысловая)</i>	
	да – 2 частично – 1 нет - 0	2

Творческий проект «План моего профессионального роста»

№	Показатели	Максимальный балл
1.	<i>Наличие плана профессионального роста педагога</i>	
	информация представлена и подтверждена соответствующими документами – 2 информация представлена, но не подтверждена соответствующими документами – 1 информация не представлена - 0	2
2.	<i>Наличие в плане «зон роста» (наименование конкретных профессиональных и личностных результатов, к которым стремится педагог), сроков их достижения и перечня мероприятий, соответствующих каждой «зоне роста»</i>	
	информация представлена в полном объеме – 2 информация представлена частично – 1 информация не представлена - 0	2
3.	<i>Наличие целей и задач, соответствующих каждой «зоне роста»</i>	
	информация представлена в полном объеме – 2 информация представлена частично – 1 информация не представлена - 0	2
4.	<i>Наличие рисков реализации проекта в рамках конкретной «зоны роста» и путей их преодоления</i>	
	информация представлена в полном объеме – 2 информация представлена частично – 1 информация не представлена - 0	2
5.	<i>Обоснованность собственных позиций в рамках предлагаемого проекта, реалистичность</i>	

информация представлена в полном объеме – 2 информация представлена частично – 1 информация не представлена - 0	2
---	---

Приложение 3.

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ПРИМЕНЯЕМЫХ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КОНКУРСА СРЕДИ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КИРЕНСКОГО ОКРУГА «НОВАЯ ВОЛНА», В ОЧНОМ
ЭТАПЕ**

Публичное выступление

Оценка темы, заявленной для публичного выступления, содержания

№	Показатели	Максимальный балл
1.	<i>Ясность и четкость аргументов по заявленной теме</i> информация представлена в полном объеме-2; информация представлена не в полном объеме-1; информация не представлена-0	2
2.	<i>Глубина и оригинальность раскрытия темы, умение рассмотреть проблему с нетрадиционной точки зрения</i> информация представлена в полном объеме-2; информация представлена не в полном объеме-1; информация не представлена-0	2
3.	<i>Наличие собственной позиции по заявленной теме</i> да-2 нет-0	2
4.	<i>Взаимодействие с коллегами при обсуждении темы (установить диалог с коллегами при обсуждении темы, внимательно слушать, не уходить от темы обсуждения и др.)</i> информация представлена в полном объеме-2; информация представлена не в полном объеме-1; информация не представлена-0	2

Культура представления публичного выступления

№	Показатели	Максимальный балл
1.	<i>Убедительность выступления</i> на высоком уровне-2; на среднем уровне-1	2
2.	<i>Умение аргументированно отвечать на вопросы</i> да-1; нет-0	1
3.	<i>Оригинальность представления</i> да-1; нет-0	1
4.	<i>Соблюдение регламента публичного выступления (до 8 минут)</i> да-1; нет-0	1

Примерная форма для представления творческого проекта

№	«Зона роста»	Сроки реализации	Перечень мероприятий	Цели, задачи, соответствующие каждой «зоне роста»	Риски реализации проекта в рамках конкретной «зоны роста» и пути их преодоления
1.					
2.					
3.					

Приложение 2.
Утверждено:
приказом начальника управления
образования администрации
Киренского муниципального округа
О. П. Суровой
№238 от 07.10.2026г.

**Состав экспертной комиссии муниципального конкурса среди молодых педагогов
образовательных организаций Киренского округа «Новая волна»
(заочный/очный этапы)**

Номинация «Лучший молодой педагогический работник общеобразовательной организации»

№	Ф. И. О. эксперта	Должность	Наименование ОО
1	Зырянова Светлана Львовна	заместитель начальника	Управление образования администрации Киренского муниципального округа
3	Ивачёва Наталья Александровна	заместитель директора	МКУ «Центр развития образования»
4	Спиридонова Наталья Александровна	методист	МКУ «Центр развития образования»

Номинация «Лучший молодой педагогический работник дошкольной образовательной организации»

№	Ф. И. О. эксперта	Должность	Наименование ОО
1	Арбатская Екатерина Сергеевна	ведущий специалист	Управление образования администрации Киренского муниципального округа
2	Бровченко Наталья Олеговна	директор	МКУ «Центр развития образования»
3	Пермякова Мария Юрьевна	методист	МКУ «Центр развития образования»

Номинация «Лучший молодой педагогический работник организации дополнительного образования»

№	Ф. И. О. эксперта	Должность	Наименование ОО
1	Агафонова Елена Анатольевна	методист	МКУ «Центр развития образования»
3	Полоскова Татьяна Анатольевна	методист	МКУ «Центр развития образования»
4	Осадкина Наталия Александровна	методист	МКУ «Центр развития образования»