



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ КИРЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

ПРИКАЗ

01.04.2026

№ 148

Киренск

**О проведении муниципального конкурса
«Лучшая управленческая команда»**

На основании плана работы Управления образования администрации Киренского муниципального округа на 2025 – 2026 учебный год, плана работы МКУ «Центр развития образования», руководствуясь Положением об Управлении образования администрации Киренского муниципального округа, утвержденного Решением Думы Киренского муниципального округа от 19.11.2025 г. № 13, в целях трансляция эффективных практик управления образовательной организацией в соответствии с тенденциями развития российского образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести муниципальный конкурс «Лучшая управленческая команда» среди образовательных учреждений Киренского муниципального округа в период с 06.04.2026 г. по 30.08.2026 г.
2. Утвердить Положение муниципального конкурса «Лучшая управленческая команда» среди образовательных учреждений Киренского муниципального округа (Приложение 1).
3. Назначить координатором проведения муниципального конкурса «Лучшая управленческая команда» среди образовательных учреждений Киренского муниципального округа МКУ «Центр развития образования», директор Бровченко Н. О.
4. Централизованной бухгалтерии (главный бухгалтер Е. И. Ласточкина) оплатить расходы, согласно смете. (Приложение 2).
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Начальник управления образования
администрации Киренского муниципального округа:**



О. П. Сурова

ПОЛОЖЕНИЕ
о муниципальном конкурсе «Лучшая управленческая команда»
среди образовательных организаций Киренского муниципального округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения муниципального конкурса «Лучшая управленческая команда» среди образовательных организаций Киренского муниципального округа (далее – Конкурс).

1.2. Организатором конкурса «Лучшая управленческая команда» являются Управление образования администрации Киренского муниципального округа, координатором конкурса является муниципальное казённое учреждение «Центр развития образования».

1.3. Конкурс «Лучшая управленческая команда» направлен на решение задач развития муниципальной системы образования и совершенствования управленческих компетенций руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций округа.

1.4. В конкурсе «Лучшая управленческая команда» могут принять участие команды образовательных организаций Киренского муниципального округа.

1.5. В состав конкурсной команды должны входить руководитель образовательной организации, заместители руководителя (в том числе заведующие хозяйственной деятельностью учреждения), старшие воспитатели, педагоги-лидеры образовательных организаций. Количество членов команды – 2-5 человек.

2. Цели и задачи проведения конкурса

2.1. Цель проведения конкурса «Лучшая управленческая команда» – выявление управленческих команд образовательных организаций Киренского муниципального округа, успешно решающих задачи развития образовательного учреждения.

2.2. Задачи конкурса:

2.2.1. Изучение и трансляция эффективных практик управления образовательной организацией в соответствии с тенденциями развития российского образования.

2.2.2. Выявление перспективных работников муниципальной системы образования, обладающих высоким уровнем развития лидерских качеств и управленческих компетенций.

2.2.3. Привлечение внимания общественности к социально значимым проектам в области образования, демонстрация ресурсов и достижений образовательных организаций округа.

2.2.4. Формирование позитивного имиджа руководителей образовательных организаций.

3. Порядок проведения конкурса

3.1. Для участия в конкурсе образовательные организации подают в МКУ «Центр развития образования» заявку на участие в конкурсе по форме согласно Приложению 1. к настоящему Положению в **срок до 13 апреля 2026 года** (на адрес эл. почты cro@38kir.ru с пометкой «Лучшая управленческая команда»);

3.2. Конкурс состоит из конкурсных испытаний: «Индивидуальное собеседование», «Трансформация организации» и «Организация летней оздоровительной кампании - 2026», «Управленческий ракурс 360».

Конкурсное испытание «Индивидуальное собеседование» (ОО 14.04.2026 г. – 15.04.2026 г., ДОУ 21.04.2026 г. – 22.04.2026 г.) – демонстрация членами команды управленческих компетенций, анализ их профессиональных и личностных качеств, а также оценка принятия эффективных кадровых решений по основным вопросам развития образовательной организации.

Регламент проведения конкурсного испытания: В ходе собеседования руководителям предстоит продемонстрировать способность к конструктивному диалогу по актуальным вопросам развития своего образовательного учреждения. Формат конкурсного испытания – ответы на вопросы, конструктивное обсуждение проблемных направлений деятельности. Время для проведения конкурсного испытания, выделенного для каждого из участников – 30 минут.

Порядок оценивания конкурсного испытания:

- обоснованность и реалистичность предложенных решений;
- способность принимать решения и нести ответственность за результат;
- ценностные основания и аргументированность профессионально-личностной позиции руководителя;
- масштабность видения проблем обучения и воспитания;
- конструктивность позиции;
- коммуникативная культура.

Каждый из критериев оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов – «критерий не проявлен», 1 балл – «критерий проявлен частично», 2 балла – «критерий проявлен в полной мере». Максимальная оценка за конкурсное испытание – 12 баллов.

Конкурсное испытание «Трансформация организации» (12.05.2026 г. – 15.05.2026 г.) – демонстрация эффективных управленческих решений, способности к анализу, осмыслению и представления деятельности по развитию своего образовательного учреждения посредством публичной защиты Программы развития.

Регламент проведения конкурсного испытания: выступление конкурсантов – до 10 минут, вопросы экспертов и ответы участников – до 5 минут.

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание осуществляется экспертами на основе следующих критериев:

- наличие актуальных сведений о муниципальном образовательном учреждении, анализ его места в муниципальной системе образования посредством оценивания внутренних (силы/слабости) и внешних (возможности/угрозы) факторы;
- описание конкретной проблемы, решению/снижению остроты которой посвящена Программа, обоснование её значимости в настоящее время;
- наличие статистических и аналитических данных мониторингов, исследований, результаты опросов участников образовательного процесса;
- наличие конкретных качественных/количественных изменений, которые произойдут в результате реализации Программы, основанные на результатах анализа деятельности на текущий момент;
- Наличие межведомственного, институционального и сетевого взаимодействия с различными субъектами гражданского общества.

Каждый из критериев оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов – «критерий не проявлен», 1 балл – «критерий проявлен частично», 2 балла – «критерий проявлен в полной мере». Максимальная оценка за конкурсное испытание – 10 баллов.

Конкурсное испытание «Организация летней оздоровительной кампании - 2026» (15.05.2026 г. – 15.08.2026 г.) – оценка вклада руководителя и каждого члена управленческой команды в организацию летней оздоровительной кампании.

Регламент проведения конкурсного испытания: оценка членами экспертной комиссии комплекса принятых управленческой командой мер по обеспечению летней оздоровительной кампании в 2026 году.

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание осуществляется экспертами

на основе следующих критериев:

- Наличие плана по подготовке и проведению летней оздоровительной кампании;
- Наличие принятых мер по обеспечению безопасности детей в летний оздоровительный период (наличие разрешений Роспотребнадзора, пробы песка, безопасность территории, проведение инструктажей по технике безопасности);
- Эффективность организации работы пищеблока (меню, пробы и т.д.);
- Информационное сопровождение ЛОК (публикации в официальных пабликах ВК/ на официальных сайтах ОО);
- Инновационный подход при планировании и организации деятельности учреждения в период летней оздоровительной кампании (тематические дни, творческие проекты, работа с родителями);

Каждый из критериев оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов – «критерий не проявлен», 1 балл – «критерий проявлен частично», 2 балла – «критерий проявлен в полной мере». Максимальная оценка за конкурсное испытание – 10 баллов.

Конкурсное испытание «Управленческий ракурс 360» (01.08.2026 г. – 10.08.2026 г.) – оценка вклада руководителя и каждого члена управленческой команды в развитие образовательного учреждения в ходе осуществления экскурсии по образовательной организации в рамках приема учреждения к новому учебному году.

Регламент проведения конкурсного испытания: В ходе экскурсии управленческая команда представляет стратегические решения по выстраиванию развивающей образовательной среды. Продолжительность экскурсии – до 60 минут.

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание осуществляется экспертами на основе следующих критериев:

- управленческая концепция по реализации образовательных программ в организации;
- стратегия выявления и развития у обучающихся талантов и способностей;
- стратегия воспитания патриотичной и социально ответственной личности;
- управление ресурсами образовательной организации (в том числе, динамика совершенствования материально-технической базы);
- организация взаимодействия с органами государственной власти, органами местного самоуправления, родителями, социальными партнерами, общественными и иными организациями;
- управление инновационной деятельностью (в том числе, реализация инновационных проектов);
- авторский стиль образовательной организации (форма учащихся, эмблема ОО, логотип ОО и др.).

Каждый из критериев оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов – «критерий не проявлен», 1 балл – «критерий проявлен частично», 2 балла – «критерий проявлен в полной мере». Максимальная оценка за конкурсное испытание – 14 баллов.

4. Порядок экспертизы конкурсных испытаний и подведение итогов

4.1. Муниципальная конкурсная комиссия, в состав которой включаются специалисты Управления образования и МКУ «Центр развития образования», с целью определения победителей конкурса организует экспертизу конкурсных испытаний согласно критериям (Приложение 2).

4.2. Члены экспертной группы (далее – эксперты) обязаны:

4.2.1. Соблюдать настоящее Положение.

4.2.2. Использовать в своей работе установленные формы экспертных листов.

4.3. В результате экспертизы будут выделены две номинации «Лучшая управленческая команда общеобразовательной организации», «Лучшая управленческая команда дошкольной образовательной организации».

4.4. Победителями конкурса являются управленческие команды, набравшие наибольшее количество баллов по итогам прохождения всех конкурсных испытаний и получают Диплом победителя, команды, набравшие меньшее количество баллов являются участниками и получают Сертификат участника.

4.5. Итоги Конкурса оформляются итоговым протоколом и утверждаются приказом Управления образования администрации Киренского муниципального округа.

4.6. Решения Жюри Конкурса не подлежат обжалованию и повторному рассмотрению.

5. Контактная информация

Организатор Конкурса: управление образования администрации Киренского муниципального округа, контактное лицо Арбатская Екатерина Сергеевна, 89647535655;

Координатор Конкурса: МКУ «Центр развития образования», контактное лицо Бровченко Наталья Олеговна, 89016701816.

Заявка
на участие в муниципальном конкурсе
«Лучшая управленческая команда» среди образовательных учреждений Киренского
муниципального округа

Сведения об образовательном учреждении

Полное наименование образовательного учреждения (в соответствии с Уставом): _____

Краткое наименование образовательного учреждения (в соответствии с Уставом): _____

Ф.И.О. руководителя образовательного учреждения: _____

Ф.И.О. членов управленческой команды с указанием должности:

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

Контактный телефон руководителя ОУ: _____

Электронная почта руководителя ОУ: _____

Подпись руководителя ОУ: _____

подпись

расшифровка подписи

М.П.

**Состав экспертной комиссии муниципального конкурса
«Лучшая управленческая команда» среди образовательных учреждений Киренского
муниципального округа**

1. Сурова Оксана Петровна, начальник управления образования администрации Киренского муниципального округа;
2. Зырянова Светлана Львовна, заместитель начальника управления образования администрации Киренского муниципального округа;
3. Поляченко Марина Геннадьевна, заместитель начальника управления образования администрации Киренского муниципального округа;
4. Арбатская Екатерина Сергеевна, консультант управления образования администрации Киренского муниципального округа;
5. Бровченко Наталья Олеговна, директор МКУ «Центр развития образования»;
6. Плахина Татьяна Сергеевна, руководитель местного отделения общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»;
7. Кулебякин Вениамин Павлович, специалист по безопасности управления образования администрации Киренского муниципального округа;
8. Мерций Татьяна Александровна, директор МАУ ДО ДЮЦ «Гармония».