

Приложение 1.
Управление образования
администрации Киренского
муниципального района
УТВЕРЖДЕНО
Приказ №108
от 20.03. 2024 г.

**План работы
по повышению профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров
Киренского района
в рамках реализации Региональной системы научно-методического
сопровождения педагогических работников и управленческих кадров
Иркутской области в 2024 году**

Содержание

Раздел 1. Целевые ориентиры планирования работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2024 году.....	3
Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов реализации плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2024 году.....	8
2.1. Целевые показатели реализации плана работы по повышению профессионального мастерства.....	8
2.2. Средства контроля реализации плана работы по повышению профессионального мастерства.....	10
Раздел 3. Мероприятия по направлениям работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2024 году.....	14
Раздел 4. Условия реализации плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2024 году.....	41
Приложение.....	42
Лист согласования.....	52

Раздел 1. Целевые ориентиры планирования работы

План¹ работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2024 году в рамках Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РС НМС) в Киренском районе Иркутской области составляется для обеспечения:

- преемственности методологических, содержательных и организационных основ формирования единого пространства непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей;
- реализации подходов единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогов и руководителей на региональном и муниципальном уровнях;
- координации деятельности субъектов РС НМС;
- реализации системного подхода к управлению качеством образования в регионе, муниципалитете, образовательной организации.

Цель: содействие развитию инновационного потенциала муниципальной системы образования, создание эффективных механизмов и условий для развития компетентности управленческих педагогических кадров на основе создания системы квалифицированного информационно-методического, организационного сопровождения и поддержки учреждений в осуществлении государственной политики в области образования.

Задачи:

- Совершенствовать комплекс мероприятий, направленных на повышение объективности проведения и оценивания оценочных процедур (федеральных, региональных), включающих привлечение независимых общественных наблюдателей, осуществление офлайн-видеонаблюдения при проведении ВПР и проверке работ обучающихся, проведение проверки и перепроверки работ муниципальной комиссией, привлечение независимых экспертов для проверки работ при проведении ВПР в 2024 году (срок исполнения – в течение 2024 года);
- Обеспечить повышение открытости и доступности информации по вопросам проведения ВПР, осуществлять информационную кампанию, направленную на формирование положительного отношения участников образовательного процесса к объективному проведению оценочных процедур (срок исполнения – в течение 2024 года);

¹ Здесь и далее курсивом выделены рекомендации по заполнению разделов программы, которые необходимо удалить в итоговой версии документа

- Обеспечить системный подход в обеспечении объективности результатов проверочных работ: присутствие в общеобразовательных организациях представителей управления образования администрации Киренского муниципального района и МКУ «Центр развития образования» (срок исполнения – в течение 2024 года);
- Оптимизировать работу по внедрению цифровой образовательной платформы «Дневник.ру», «ФГИС Моя школа»;
- Обеспечить работу муниципальной методической службы на 2024 учебный год мероприятия по проектированию и реализации индивидуальных образовательных маршрутов в автоматизированной информационной системе «ИОМ-ОФИС.38» (входная диагностика, постановка цели и проектирование индивидуального образовательного маршрута, выбор и проектирование методического образовательного продукта) педагогов ОО Киренского района с целью повышения их профессиональных компетенций и оказания адресной методической поддержки в рамках обновленных ФГОС и ФОП (срок исполнения – в течение 2024 года);
- Совершенствовать организацию муниципальных мероприятий методической направленности для общеобразовательных организаций с целью выявления основных дефицитов и оказания методической помощи, в том числе для ОО, находящихся на территориях отдаленной местности (срок исполнения – в течение 2024 года);
- Создать профессиональное сообщество «Школа молодого руководителя», с целью методического сопровождения молодых руководителей, а также заместителей директоров по учебно-воспитательной работе, в том числе по вопросам введения и реализации ФГОС, ФОП (срок исполнения – в течение 2024 года);
- Организовать обучение по ДПП в соответствии с профессиональными потребностями педагогов, а также направление педагогов и управленческих команд образовательных организаций (в том числе общеобразовательных организаций «зоны риска») для участия в региональных стажировочных сессиях и Всероссийских конференциях с целью повышения профессиональных компетенций и обмена опытом (срок исполнения – в течение 2024 года);
- Увеличить долю образовательных организаций муниципального образования на 10% в сравнении с 2023 годом, принявших участие в

программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей) (срок исполнения – до 31.05.2024 г.);

- Создать условия для участия молодых педагогических работников в муниципальных, региональных конкурсах, Всероссийских олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства (очно и дистанционно), в рамках предконкурсного и послеконкурсного сопровождения (срок исполнения – в течение 2024 года);

- Осуществлять сетевое взаимодействие с ГБПОУ ИО «Киренский профессионально-педагогический колледж» при подготовке педагогов к региональным этапам конкурсов профессионального мастерства, осуществление наставнической деятельности внутри образовательных организаций при подготовке конкурсантов к муниципальным этапам конкурсов профессионального мастерства (срок исполнения – в течение 2024 года);

- Организовать работу по вхождению в региональный тематический инновационный комплекс ГАУ ДПО «Институт развития образования» с муниципальным инновационным проектом по теме «Муниципальная модель наставничества как эффективная форма взаимодействия образовательных организаций Киренского района» (срок исполнения: март 2024 года);

- Обеспечить практико-ориентированность работы районных методических объединений, продолжить работу над качеством обучения учащихся, в том числе при подготовке к ОГЭ и ЕГЭ, ВсОШ, принимать участие в сетевом взаимодействии коллег и обучающихся на базе центров «точка роста», оказывать методическую помощь молодым специалистам, создавать условия для обеспечения профессионального роста педагогов, использовать форматы проведения заседаний в очном и онлайн режимах (срок исполнения – в течение 2024 года);

- Создать комфортные условия для обучающихся, при проведении муниципального этапа олимпиады в соответствии с графиком проведения олимпиады, утвержденным приказом управления образования (срок исполнения – в течение 2024 года);

- Организовать и провести работу по обеспечению объективности проведения муниципального этапа ВсОШ: присутствие в день проведения

муниципального этапа олимпиады организаторов в аудитории и вне аудитории (срок исполнения – в течение 2024 года);

- Увеличить охват вовлеченных педагогов и обучающихся при организации и проведении профильных смен по подготовке обучающихся к муниципальному и региональному этапам всероссийской олимпиады школьников, с целью повышения результативности данного направления (срок исполнения – до 31.12.2024 г.);

- Разработать целевые показатели реализации плана работы муниципальной методической службы на 2024 учебный год и обеспечить мероприятия по их достижению.

Содержательными ориентирами планирования работы в 2024 г. являются:

- развитие форм методической работы для создания условий по освоению педагогами современных образовательных технологий;

- усиление работы по диагностике и мониторингу профессиональных дефицитов педагогов;

- организация системы повышения квалификации педагогов через работу районных методических объединений, семинаров, конкурсов, конференций, курсов повышения квалификации;

- организация проведения районных конкурсов для педагогов, а также муниципальных этапов всероссийского конкурса профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Новая волна»;

- выявление, изучение, обобщение и распространение педагогического опыта педагогов Киренского района.

В соответствии с соглашением о сотрудничестве, заключенным между министерством образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО и Киренским районом 08.12.2021г. №72-55-62/21-55, направлениями планирования работы по повышению профессионального мастерства педагогов и руководителей в целях реализации задач Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РС НМС) в 2024 году станут¹:

1. Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров.

2. Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей с

¹ Перечень направлений составлен на основании п. 2.1. Соглашения о сотрудничестве. Указанные направления являются обязательными при планировании деятельности, могут быть конкретизированы. Перечень направлений может быть расширен.

учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования.

3. Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива.

4. Развитие системы «горизонтальных» связей субъектов РС НМС для построения единой системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик.

5. Вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в экспертную деятельность, конкурсное и чемпионатное движение.

6. Участие в разработке, апробации и внедрении современных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РС НМС.

7. Информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС.

Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов

2.1. Целевые показатели реализации плана

Критерии оценки качества результатов реализации плана работы определены в виде Целевых результатов и планируемых показателей деятельности. Критерии оценки качества сформированы на основе цели и задач Плана, деятельности МКУ «Центр развития образования» Киренского района в рамках реализации РС НМС и предназначены для регулярного планирования и контроля эффективности процесса научно-методического и методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, исполнения и реализации мероприятий, определенных федеральным проектом «Современная школа» национального проекта «Образование», иных стратегических документов, определяющих образовательную политику на современном этапе. Целевые результаты и планируемые показатели деятельности представлены в таблице 1¹.

Таблица 1.

Целевые результаты и планируемые показатели деятельности²

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
1.	Доля участников региональных мероприятий, проведенных в рамках функционирования РС НМС	20%
2.	Количество проведенных мероприятий муниципального уровня в рамках функционирования РС НМС ³	Не менее 2 ед.: – Муниципальный Форум образования – 2024 «Образование – энергия будущего». – Августовская конференция – 2024.
3.	Доля общеобразовательных организаций, педагогические работники которых приняли участие в мероприятиях по повышению объективности оценки качества подготовки обучающихся на региональном и муниципальном уровне (на основе анализа результатов оценочных процедур)	1 %
4.	Доля ШНОР, педагогические работники и управленческие работники которых приняли участие в мероприятиях по: – адресной поддержке школ с низкими образовательными результатами – организации работы со школами, функционирующими в зоне риска снижения образовательных результатов; – профилактике учебной неуспешности в ОО региона	100 %
5.	Количество мероприятий в рамках межмуниципального взаимодействия по вопросам сопровождения реализации обновленных ФГОС, единой муниципальной дорожной карты реализации концепций учебных предметов	– Онлайн-марафон лучших образовательных практик «Инструменты повышения качества образования в

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
		рамках введения ФГОС» в рамках реализации плана работы Северного кластера (представитель практики); - Заседание региональной инновационной площадки «Муниципальная модель наставничества как эффективная форма взаимодействия образовательных организаций» - по вопросам сопровождения реализации обновленных ФГОС.
6.	Доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100%
7.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы (в т. ч. вошедших в программы наставничества в роли наставляемого)	100% (в т. ч. 100%)
8.	Доля педагогических работников, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	10% от общей численности педагогических работников Киренского района
9.	Доля управленческих команд, принявших участие в программах повышения квалификации	50%
10.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации по программам, включенным в <u>Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ</u> , в т. ч.: – в Государственном университете просвещения; – в ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. ЦНППМ	30%, в т.ч.: 10%; 20%, в т. ч 5%
11.	Доля сотрудников ММС, прошедших обучение на базе ГАУ ДПО ИРО, в т. ч. в ЦНППМ	50%
12.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по выявлению, развитию и поддержке талантов и способностей детей и молодежи	10%
13.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам профессиональной ориентации и самоопределению обучающихся (в т. ч. прошедших повышение квалификации по реализации профильной психолого-педагогической подготовки)	5% (2%)
14.	Доля участников мероприятий, проведенных в рамках реализации модели региональной системы Иркутской области по организации деятельности профильных классов психолого-педагогической направленности	5%
15.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях	10%

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
	по вопросам организации воспитания обучающихся и профилактики деструктивного (общественно-опасного) поведения обучающихся	
16.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших повышение квалификации по воспитательной работе, аспектам формирования компетенций по выявлению и сопровождению детей, подростков, подверженных или попавших под воздействие деструктивной идеологии, террористической идеологии; привития духовно-нравственных российских традиционных ценностей	не менее 10%
17.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения профессионального развития	60%
18.	Доля педагогов дополнительного образования детей, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения профессионального развития	7%
19.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (чемпионатах, турнирах и пр.), из них: – педагогических работников дошкольных образовательных организаций; – педагогических работников учреждений дополнительного образования; – педагогических работников общеобразовательных организаций	15%, из них: – 5 %; – 2%; – 8%

2.2. Средства контроля реализации плана

Оценка и анализ ключевых показателей эффективности деятельности (целевых результатов и планируемых показателей) в рамках плана работы проводятся ежегодно районным методическим советом и заслушиваются на совещании руководителей образовательных организаций, на оперативных совещаниях при начальнике Управления образования. Достоверность результатов обеспечивается системой управления реализацией плана. Управление основано на принципах демократии, информационной открытости, учета общественного мнения и носит государственно-общественный характер. Коллективными субъектами управления реализацией плана являются:

1. Управление образования администрации Киренского муниципального района:

- Принимает управленческие решения по результатам проведенного анализа;
- Размещает приказы, протоколы и т.д. по итогам мероприятий, направленных на эффективность руководства образовательными организациями на сайте управления образования;
- Транслирует опыт работы на совещаниях, круглых столах, августовской педагогической конференции;

- Размещает публичный доклад на сайте управления образования;
- Разрабатывает мероприятия по реализации муниципальных целевых программ в сфере образования, осуществляет комплексный анализ и прогнозирование тенденций развития образования на территории Киренского муниципального района;
- Разрабатывает проекты нормативных актов органов местного самоуправления по вопросам образования;
- Создает аттестационную комиссию для аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений;
- Создает базу о кадровом составе муниципальных образовательных учреждений;
- Организует работу по повышению квалификации руководителей образовательных учреждений Киренского муниципального района;
- Готовит документы для представления в установленном порядке работников образования к награждению, присвоению почетных званий;
- Готовит предложения в проект бюджета отрасли «образование», участвует в определении местных нормативов финансирования системы образования в целом и отдельных ее элементов.

2. МКУ «Центр развития образования»:

Эффективность осуществления методического обеспечения образовательной деятельности МКУ «Центр развития образования» подтверждается соответствием российского законодательства в области образования, наличием разработанной системы методического сопровождения муниципальной системы образования Киренского района, в том числе через:

- мониторинг профессиональных и информационных потребностей работников МОО;
- изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта (за текущий год опубликован опыт 8 педагогов по различным направлениям);
- выявление затруднений методического характера в образовательном процессе (работа клуба молодых педагогов «Вертикаль», разработана и внедрена муниципальная модель наставничества, работа 23 районных методических объединений педагогов);
- методическое сопровождение и оказание практической помощи начинающим педагогическую деятельность педагогам, руководящим работникам в период подготовки аттестации, в межаттестационный период;
- оказание методической помощи специалистам, нуждающимся в дополнительном профессиональном образовании;
- организацию и проведение конкурсов профессионального мастерства («Новая волна», «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям»), творческих конкурсов («Скажи спасибо учителю», «Лучший проект педагога», «Педагогическое портфолио молодых педагогов района»); фестивали и слёты («Педагогический вернисаж», «Методических идей», слет молодых педагогов).

Разнообразие форм методической работы, их реализации, активность педагогического сообщества свидетельствует о сформированной муниципальной

методической службе, направленной на развитие сферы образования с учетом приоритетных направлений государственной и региональной образовательной политики.

Ссылка на сайт Управления образования администрации Киренского муниципального

района: <http://киренск-обп.рф/wp-content/uploads/2021/07/plan-raboty-TSRO-2021-2022.pdf>

3. Общеобразовательные организации:

- МКОУ «СОШ №1 г. Киренска»
 - МКОУ «СОШ №3 г. Киренска»
 - МКОУ «СОШ №5 г. Киренска»
 - МКОУ «СОШ №6 г. Киренска»
 - МКОУ «Криволюкская СОШ им. Героя Советского Союза Тюрнева П.Ф.»
 - МКОУ «СОШ с. Макарово»
 - МКОУ «СОШ п. Алексеевск»
 - МКОУ «СОШ с. Алымовка»
 - МКОУ «СОШ п. Юбилейный»
 - МКОУ «СОШ с. Петропавловское»
 - МКОУ «ООШ №9 г. Киренска»
 - МКОУ «ООШ с. Коршуново»
 - МКОУ «НОШ п. Воронежский»
 - МКОУ «НОШ №4 г. Киренска»
 - МКОУ «ООШ с. Кривошапкино»
 - МАУ ДО ДЮЦ «Гармония»
 - ГБПОУ ИО «Киренский профессионально-педагогический колледж»:
 - Разрабатывают на уровне образовательной организации нормативное и методическое обеспечение внедрения обновленного ФГОС НОО, ФГОС ООО;
 - Обеспечивают внедрение обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в предметном обучении: разрабатывают рабочие программы по предметам: математика, русский язык, литературное чтение, окружающий мир, проектирование учебного занятия на основании примерных рабочих программ по предметам;
 - Организуют педагогическое сопровождение деятельности общественного движения детей.
 - Организуют работу по обобщению и распространению передового педагогического опыта.
- Для консолидации деятельности субъектов, рассмотрения результатов, а также для иных вопросов по решению задач методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров на муниципальном уровне создаются (действуют):
- Координационный совет по вопросам введения и реализации обновленного ФГОС НОО, ФГОС ООО;

- Рабочая группа по введению вопросам введения и реализации обновленного ФГОС НОО, ФГОС ООО;
- Совет директоров образовательных организаций;
- Совещание руководителей образовательных организаций;
- Экспертный совет;
- Методический совет;
- Совет молодых педагогов «Вертикаль»;
- Заседания районных методических объединений;
- Групповые и индивидуальные консультации с педагогическими работниками.

Все созданные объединения действуют строго в соответствии с планом работы Управления образования администрации Киренского муниципального района для своевременного сопровождения и поддержки педагогических работников и управленческих кадров в реализации образовательных задач.

Раздел 3. Мероприятия по направлениям повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2024 году

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
1.	Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров			
1.1.	Координация взаимодействия субъектов РС НМС регионального и муниципального уровней			
1.	до 20.03.2024г.	Составление и утверждение плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС	Управление образования администрации Киренского муниципального образования, МКУ «Центр развития образования»	Распорядительный документ об утверждении плана Протокол рассмотрения плана на заседании коллегиального органа (при наличии)
2.	Март-апрель	Внесение дополнений в план повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС по итогам процедуры согласования ЦНППМ	УО администрации Киренского муниципального образования	Лист изменений (корректирующих действий)
3.	Сентябрь	Формирование и предоставление в ЦНППМ сведений о муниципальной системе дополнительного профессионального образования	УО МКУ «Центр развития образования»	Исходящий документ о предоставлении сведений
4.	Сентябрь	Определение координатора (ов) взаимодействия субъектов РС НМС муниципального уровня, предоставление сведений	МКУ «Центр развития	Исходящий документ о предоставлении сведений

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		ЦНППМ	образования»	
5.	Ноябрь	Формирование и утверждение отчета о реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС	Бровченко Н.О., директор МКУ «Центр развития образования»	Распорядительный документ об утверждении отчета Протокол рассмотрения отчета на заседании коллегиального органа (при наличии)
6.	В течение года	Обеспечение взаимодействия с ЦНППМ по реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, иных мероприятий в рамках РС НМС, ЕФС	Бровченко Н.О., директор МКУ «Центр развития образования»	Исходящие, входящие документы по направлениям взаимодействия
7.	В течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях региональных сегментов ЕФС	Управление образования администрации Киренского муниципального района, МКУ «Центр развития образования»	Заполненные формы мониторинга Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
8.	В течение года	Участие в процедурах оценки, исследованиях регионального и	Спиридонова Н. А., методист	Заполненные формы

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	(по запросу)	федерального уровней.	МКУ «Центр развития образования»	мониторинга Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
1.2.	<i>Создание единой информационной научно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров</i>			
9.	По отдельному графику (Приложение 1)	Участие в организации и проведении региональной коворкинг-площадки по вопросам методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров: - Проектное управление профессиональным развитием педагогических работников и управленческих кадров в муниципалитетах Иркутской области по теме «Профессиональное развитие педагогов Киренского района в рамках реализации ММН», - Пространство развития личности педагога и руководителя: практики профилактики профессионального выгорания	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования», Пермякова М. Ю., Агафонова Е. А.. методисты	Представление опыта работы муниципального образования. Сертификат.
10.	По отдельному графику (Приложение 2)	Участие в организационно-методических совещаниях, консультациях ГАУ ДПО ИРО, в т. ч. ЦНППМ по вопросам функционирования РС НМС	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития	Участие представителей МОУО, ММС в 70% мероприятий.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			образования»	
11.	В течение года	Участие в работе цифрового сообщества «ММС» на Корпоративном портале ГАУ ДПО ИРО	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»	Заполненная форма обратной связи участника цифрового сообщества
12.	По запросу	Координация участия педагогических работников в исследовании уровня сформированности профессиональных компетенций по осуществлению педагогической деятельности в электронной информационно-образовательной среде	Неплюхин А. Н., методист МКУ «Центр развития образования»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
13.	В течение года (по отдельному плану)	Координация и организационно-методическое сопровождение деятельности методических объединений педагогических работников (РМО)	Агафонова Е. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Приказ УО Положение о деятельности РМО План работы РМО
1.3.	<i>Консолидация ресурсов муниципалитета с целью создания образовательной среды, способной удовлетворить разнообразие профессиональных запросов и профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров в непрерывном развитии профессионального мастерства</i>			
14.	В течение года	Развитие партнерских связей субъектов регионального и муниципального уровней РС НМС	Бровченко Н. О., директор	Соглашения (договоры) о взаимодействии/

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			МКУ «Центр развития образования»	социальном партнерстве
15.	В течение года (по отдельному плану)	Организация мероприятий, направленных на помощь молодым специалистам: - Слет молодых педагогов «Мы вместе!»; - Неделя молодых педагогов «Я молодой педагог»; - Районный конкурс «Новая волна»; - Предконкурсное сопровождение молодых педагогов регионального конкурса «Новая волна»; - Индивидуальные консультации для молодых педагогов; - Заседания Совета молодых педагогов «Вертикаль».	Пермякова М.Ю., методист МКУ «Центр развития образования», Ивачева Н. А., заместитель директора МКУ «Центр развития образования»	Сохранение контингента молодых педагогов, повышение профессиональных компетенций План работы Совета молодых педагогов «Вертикаль»
2.	Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования			
2.1.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам повышения объективности качества подготовки обучающихся</i>			
16.	Март	Методический семинар по теме «Организация и проведение ВПР в общеобразовательных организациях Киренского района в 2024 году»	Спиридонова Н. А., методист МКУ «Центр	Участие педагогов Протокол заседания

№ п/ п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			развития образования»	
17.	Сентябрь	Методическое совещание для заместителей руководителей по учебной работе общеобразовательных организаций «Качество образования в Киренском районе. Результаты, факторы роста, механизмы управления».	Спиридонова Н. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Участие педагогов Протокол заседания
18.	Октябрь	Участие в межмуниципальной открытой дискуссионной площадке «Формирование оценочных компетенций педагогических работников» в рамках работы Кластера 1 (Северный кластер).	Спиридонова Н. А., Ивачева Н. А. методист МКУ «Центр развития образования»	Участие педагогов, представителей муниципалитета.
19.	В течение года	Выступления на совещании руководителей по темам: - «Анализ мониторингов по оценке качества образования за первое полугодие 2023 – 2024 учебного года», - «Анализ мониторингов по оценке качества образования за второе полугодие 2023 – 2024 учебного года».	Спиридонова Н. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Протокол заседания
20.	Ноябрь -	Круглый стол «Качество образования как основной показатель работы общеобразовательных организаций Киренского	Спиридонова Н. А.,	Протокол заседания

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	декабрь	района» - для заместителей руководителей по учебной работе общеобразовательных организаций.	методист МКУ «Центр развития образования»	
21.	Октябрь	Методический семинар для руководителей районных методических объединений учителей-предметников по теме «Использование результатов оценочных процедур в работе».	Спиридонова Н. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Протокол заседания
22.	24 апреля	Региональный онлайн-семинар «Оценочная компетенция педагога: пути формирования и развития». Представление практик муниципалитета	Ивачева Н. А., заместитель директора МКУ «Центр развития образования»	Сертификат участия
2.2.	<i>Методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам введения и реализации обновленных ФГОС</i>			
23.	По отдельному плану (http://киренск-обр.рф/metodic)	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках единой муниципальной дорожной карты реализации	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития	Распорядительный документ об утверждении ЕМДК

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	heskaya-sluzhba/fgos/)	концепций учебных предметов (предметных областей)	образования»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
24.	По отдельному плану (http://киренск-обр.рф/metodic-heskaya-sluzhba/fgos/)	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках плана введения и реализации обновленных ФГОС	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»	Распорядительный документ об утверждении плана введения обновленных ФГОС Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
25.	Март - сентябрь	Утверждение муниципальной рабочей группы, разработка и реализация дорожной карты (плана работы) по переходу на Федеральные общеобразовательные программы (ФООП)	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»	Дорожная карта
26.	Август - сентябрь	Разработка, корректировка и согласование учебных планов в соответствии с требованиями ФООП	Зырянова С. Л., заместитель начальника управления образования	Учебные планы в соответствии с ФООП

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
27.	Август - сентябрь	Внесение корректировок в программы воспитания Подготовка и согласование планов внеурочной деятельности в соответствии с ФООП	Зырянова С. Л., заместитель начальника управления образования Агафонова Е. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Планы внеурочной деятельности в соответствии с ФООП
2.3.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам развития функциональной грамотности</i>			
28.	По отдельному плану	Организация и проведение просветительских мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципального плана (дорожной карты) по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся.	Спиридонова Н. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Распорядительный документ об утверждении плана (дорожной карты) Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
29.	Декабрь	Методическое совещание «Анализ мероприятий по функциональной грамотности, проведенных в 2023 – 2024	Спиридонова Н. А.,	Протокол заседания

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		учебном году».	Агафонова Е. А., методисты МКУ «Центр развития образования»	
2.4.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами</i>			
30.	По отдельному плану https://про-киренск.рф/otsenka-kachestva-obrazovaniya/rabota-so-shkolami-s-nro/	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципальных планов (дорожных карт) по сопровождению школ с низкими образовательными результатами	Ивачева Н. А., заместитель директора МКУ «Центр развития образования»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
2.5.	<i>Реализация проекта «Школа Министерства просвещения России»</i>			
31.	по отдельному плану (ссылка на муниципальный документ будет дополнена)	Информационно-методическое сопровождение реализации муниципального плана (дорожной карты) в рамках проекта «Школа Минпросвещения России»	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования», методисты.	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/ п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	после представления региональной дорожной карты)			
1.	по плану Минпросвещения России	Сопровождение процедуры автоматизированной самодиагностики в системе мониторинга деятельности образовательных организаций, участвующих в проекте «Школа Минпросвещения России»	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования», методисты.	Информационно-аналитический отчет
2.	Март	Методический семинар по теме «Проектирование единого образовательного пространства «Школы Министерства просвещения России»: от самодиагностики к программе развития».	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования», методисты.	Протокол.
2.6.	<i>Содействие реализации целевой модели наставничества педагогических работников, включая педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы. Поддержка и сопровождение молодых педагогов</i>			
31.	Март – декабрь (по отдельному плану)	Работа региональной инновационной площадки на базе МКУ «Центр развития образования» (с участием «Киренский профессионально-педагогический колледж», образовательные организации Киренского района) по теме «Реализация муниципальной модели наставничества педагог-педагог, педагог-преподаватель-студент».	Пермякова М. Ю, методист МКУ «Центр развития образования»	Приказ о присвоении статуса муниципальной инновационной площадки План реализации проекта «Реализация муниципальной модели наставничества педагог-педагог, педагог-

№ п/ п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
				преподаватель-студент»
32.	Ноябрь	Организация и проведение районной недели молодых педагогов.	Пермякова М. Ю, методист МКУ «Центр развития образования»	Приказ о проведении недели молодых педагогов План проведения Участие молодых педагогов Итоговый приказ Информационно-аналитическая справка о проведении
33.	Ноябрь	Участие в межмуниципальном онлайн-семинаре практик по реализации целевой модели наставничества в муниципальных образованиях, входящих в Кластер 1 (Северный кластер)	Ивачева Н. А., заместитель директора МКУ «Центр развития образования»	Участие педагогов и представителей муниципалитета, представление практики.
2.7.	<i>Создание условий для профилактики профессионального выгорания педагогических работников и управленческих кадров</i>			
34.	Декабрь	Семинар-тренинг «Профилактика профессионального выгорания педагогов».	Агафонова Е. А., методист МКУ «Центр	Перспективный план работы

№ п/ п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			развития образования» Андрейченко Н. С, руководитель РМО педагогов – психологов.	Непосредственное участие педагогов Киренского района
2.8.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам реализации практик технологического образования по актуальным направлениям «цифровой экономики»</i>			
35.	В течение года	Организационно-методическое, ресурсное обеспечение обновления образовательных программ, иных компонентов технологического образования детей по актуальным направлениям «цифровой экономики», в т. ч. с использованием региональной инфраструктуры, созданной в рамках Национального проекта «Образование»	Неплюхин А. Н., методист МКУ «Центр развития образования» Агафонова Е. А., Полоскова Т. А., методисты МКУ «Центр развития образования»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
36.	В течение года	Координация профессиональной деятельности педагогов по направлению «Куборо», «Робототехника», «Инженерное мышление»	Агафонова Е. А., методист МКУ «Центр развития	План мероприятий.

№ п/ п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			образования»	
37.	В течение года	Координация деятельности профессионального сообщества по направлению «Робототехника и микроэлектроника».	Агафонова Е. А., методист МКУ «Центр развития образования» Дворецкий К. Ю., учитель информатики МКОУ «Криволукская СОШ»	План мероприятий, обмен опытом среди педагогической и родительской общности
38.	Февраль	Практико-ориентированный семинар для руководителей центров «Точка роста» Тема: Требования к специальному разделу официального сайта ОО «Точка роста».	Агафонова Е. А., Полоскова Т. А. методисты МКУ «Центр развития образования»	Участие педагогов, протокол.
39.	Ноябрь	Совещание руководителей центров «Точка роста»: Тема: Современные формы организации познавательной деятельности в рамках учебных занятий по предметам.	Агафонова Е. А., Полоскова Т. А. методисты МКУ «Центр развития образования»	Участие педагогов, протокол.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
3.	Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива			
3.1.	<i>Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров</i>			
40.	По запросу	Участие в организации, проведении и анализе результатов региональной/федеральной диагностики профессиональных компетенций на основе стандартизированных процедур	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования», Зырянова С. Л., заместитель начальника управления образования	Исходящий документ о предоставлении сведений региональному оператору Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
41.	В соответствии с графиком проведения оценочных процедур	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников на основе анализа результатов оценочных процедур обучающихся	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования», Зырянова С. Л., заместитель начальника управления образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
3.2.	<i>Проектирование и сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров¹</i>			
42.	В течение года	Определение, сопровождение, методическая и технологическая поддержка педагогических работников, проектирующих индивидуальный образовательный маршрут на платформе «ИОМ-ОФИС». Администрирование муниципального кабинета платформы «ИОМ-ОФИС».	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования» Неплюхин А. Н., методист МКУ «Центр развития образования»	Исходящий документ о предоставлении сведений региональному оператору Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
43.	В течение года	Содействие региональным методистам в вопросах сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников муниципального образования	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
44.	В течение года	Проектирование, сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогов на муниципальном уровне	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»	8 % педагогов (20 чел.) Информационно-аналитическая справка (ежеквартально)

¹ Планирование мероприятий по проектированию и сопровождению индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников осуществляется с учетом целевого показателя «Доля педагогических работников, для которых разработан ИОМ» – 10% от общего количества педагогических работников и управленческих кадров

№ п/ п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
45.	В течение года	Определение, сопровождение, методическая поддержка управленческих кадров, проектирующих индивидуальный образовательный маршрут на платформе АИС «Управление развитием компетенций руководителя» по треку «Совершенствование управленческих компетенций» (2024 г.)	Загробян Е. Л., специалист по кадрам УО Зырянова С. Л., заместитель начальника УО.	10% руководителей (3 чел.) Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
46.	В течение года	Проектирование, сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития руководителей на муниципальном уровне	Загробян Е. Л., специалист по кадрам УО Зырянова С. Л., заместитель начальника УО.	10% руководителей (3 чел.) Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
3.3.	<i>Реализация переноса приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику в формате мастер-классов, посещения учебных занятий и пр.</i>			
47.	В течение года	Проведение «Методического десанта» - посещение общеобразовательных и дошкольных организаций с целью анализа, оказания методической помощи.	Зырянова С. Л., заместитель начальника управления образования, Роднаева О. А., Воробьева Д. В., консультант по школам управления образования, Арбатская Е. С., консультант по ДОО управления	Информационно-аналитическая справка по итогам посещений, адресные рекомендации.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			образования, Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»	
4.	Развитие системы «горизонтальных» связей субъектов ЕФС, РС НМС, для создания единой системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик.			
4.1.	<i>Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров в условиях профессиональных педагогических сообществ</i>			
48.	В соответствии с планом муниципалитета https://цпо-киренск.рф/deyatelnost-2/	Планирование, организация и проведение районных методических недель, дней: - Методическая неделя для общеобразовательных организаций, - Методическая неделя для дошкольных образовательных организаций, - Методическая неделя малокомплектных детских садов, - Единый методический день «Педагогический дуэт», в рамках реализации муниципальной модели наставничества «педагог-педагог», «педагог – преподаватель - студент».	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»	Приказ о проведении План недели Участие педагогов Киренского района Аналитическая справка
49.	В течении года	Метод-обоз (Серия мероприятий методической направленности для образовательных учреждений, находящихся на территории отдаленной местности)	Агафонова Е. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Приказ о проведении План недели Участие педагогов Киренского района

№ п/ п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
				Аналитическая справка
50.	В течение года	Организация участия специалистов МОУО, ММС в мероприятиях региональных профессиональных педагогических сообществ (объединений, клубов, ассоциаций, тьюторской сети и пр.)	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
51.	В течение года	<p>Организация и сопровождение деятельности муниципальных методических объединений, профессиональных сообществ и пр.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Заседания Районных методических объединений общеобразовательных организаций (по учебным предметам) и дошкольных образовательных организаций (по приоритетному направлению ДОУ); - Организация, проведение, сопровождение конкурсов методических разработок, в рамках РМО; - Организация, проведение, сопровождение конкурсов, олимпиад, марафонов, научно-практических конференций, фестивалей для детей, в рамках РМО. 	Агафонова Е. А. методист МКУ «Центр развития образования».	<p>Планы РМО, протокол заседаний</p> <p>Отчеты о деятельности РМО Информационно-аналитическая справка в рамках отчета.</p>
52.	По отдельному плану (Приложение	Координация участия специалистов муниципальных органов управления образованием/ муниципальной методической службы, педагогических работников и управленческих кадров	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/ п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	3)	<p>в мероприятиях Международного методического центра «Академия профессионального мастерства: навыки XXI века» (координатор ЦНППМ):</p> <ul style="list-style-type: none"> – телекоммуникационные проекты; – проектная лаборатория молодых педагогов; – открытый педагогический клуб «Образование без границ» – Форсайт-бюро «Андрагог XXI века». 	развития образования».	
4.2.	<i>Создание условий для выявления и тиражирование перспективных педагогических и управленческих практик</i>			
53.	В течение года	Участие в выявлении, экспертизе, методическом сопровождении образовательных организаций, которым присвоен статус региональных инновационных площадок, площадок РТИК ГАУ ДПО ИРО	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования» Агафонова Е. А., Полоскова Т. А., Спиридонова Н. А. методисты МКУ «Центр развития образования»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/ п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
54.	Март-апрель	Вхождение МКУ «Центр развития образования» в РТИК ГАУ ДПО ИРО с инновационным проектом «Реализация муниципальной модели наставничества педагог-педагог, педагог-преподаватель-студент».	МКУ «Центр развития образования».	Распоряжение Министерства образования Иркутской области о присвоении статуса региональной инновационной площадки, Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
55.	Февраль	Организация и проведение ежегодного муниципального Форума образования – 2024 «Образование – энергия будущего».	Управление образования администрации и Киренского муниципального района, МКУ «Центр развития образования».	Подготовка и выпуск сборника методических материалов по итогам Форума
56.	Август	Ежегодная августовская конференция для работников образования Киренского района.	Управление образования администрации и Киренского муниципального района, МКУ «Центр развития образования».	Обмен опытом, участие педагогов, дополнительная трансляция успешных педагогических практик в газете «Большие перемены», журнале «Педагогический имидж».

№ п/ п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
5.	Вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в конкурсное и чемпионатное движение, экспертную деятельность			
5.1.	<i>Организация и проведение конкурсов, чемпионатов профессионального мастерства на муниципальном уровне; координация участия и сопровождение педагогов и руководителей в региональных/федеральных этапах конкурсов, чемпионатах профессионального мастерства</i>			
57.	Январь	Организация и проведение муниципального этапа конкурса профессионального мастерства для молодых педагогов «Новая волна - 2024»	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования».	Приказ управления образования о проведении конкурса Участие педагогов Приказ управления образования об итогах конкурса
58.	Февраль	Организация и проведение муниципального этапа конкурса профессионального мастерства «Учитель года - 2024»	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования», Агафонова Е. А., Спиридонова Н. А., методисты МКУ «Центр	Приказ управления образования о проведении конкурса Участие педагогов Приказ управления образования об итогах конкурса, адресные рекомендации по итогам конкурса

№ п/ п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			развития образования».	
59.	Февраль	Организация и проведение муниципального этапа конкурса профессионального мастерства «Воспитатель года - 2024»	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»,	Приказ управления образования о проведении конкурса Участие педагогов Приказ управления образования об итогах конкурса, адресные рекомендации по итогам конкурса
60.	Март - апрель	Предконкурсное сопровождение педагогов-победителей в региональных этапах конкурса «Учитель года - 2024», «Воспитатель года - 2023».	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования», руководители образовательных организаций Киренского района.	Приказ о создании рабочей группы, непосредственное участие педагогов Киренского района в региональном этапе конкурсов.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
61.	Апрель	Районный Конкурс «Лучшая практика наставничества в школе»	Пермякова М. Ю., методист МКУ «Центр развития образования», преподаватели КППК.	Участие педагогов Аналитическая справка по итогам конкурса, адресные рекомендации.
62.	Май	Районный Конкурс «Лучшая практика наставничества в ДОУ»	Пермякова М. Ю., методист МКУ «Центр развития образования», преподаватели КППК.	Участие педагогов Аналитическая справка по итогам конкурса, адресные рекомендации.
5.2.	<i>Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров посредством участия в экспертной деятельности</i>			
63.	В течение года	Создание муниципальной базы экспертов и тренеров с целью осуществления предконкурсного и послеконкурсного сопровождения педагогов образовательных организаций, а также непосредственная подготовка конкурсантов.	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»	Распорядительный документ о создании базы. Реестр муниципальной базы экспертов и тренеров.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
64.	Ноябрь - декабрь	Сбор сведений для формирования реестра специалистов, привлекаемых аттестационной комиссией МОИО для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников.	Полоскова Т. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Реестр специалистов
6.	Участие в разработке, апробации и внедрении инновационных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РСНМС			
6.1.	<i>Организация участия педагогических работников и управленческих кадров в мониторинге образовательного запроса на направления повышения профессионального мастерства</i>			
65.	Ноябрь-декабрь	Координация выявления, изучения запросов педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования на направления повышения квалификации, обновление содержания ДПП	Ивачева Н. А., заместитель директора МКУ «Центр развития образования»	Исходящий документ назначения координатора Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
66.	В течение года	Формирование и направление оператору РС НМС заявок по организации научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования (методические интенсивы, ДПП ПК и пр.)	Ивачева Н. А., заместитель директора МКУ «Центр развития образования»	Исходящий документ о направлении заявки Информационно-аналитическая справка в

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			образования»	рамках отчета
67.	Апрель	Проведение муниципального мониторинга качества дошкольного образования.	Арбатская Е. С., консультант УО	Анализ деятельности ДОО по итогам учебного года, формулирование адресных рекомендаций.
6.2.	<i>Организация и проведение стажировок по приоритетным направлениям развития образовательных систем</i>			
68.	Апрель Ноябрь	Заседание региональной инновационной площадки по теме: «Единое педагогическое пространство семьи и ДОО по реализации эффективных форм оздоровления детей дошкольного возраста посредством современных здоровьесберегающих технологий».	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования» Швецова Е. Г., заведующая МКДОУ «Детский сад № 10 г. Киренска»	Протокол заседания
69.	Октябрь	Стажировочная сессия для педагогов дополнительного образования центров «Точка роста».	Агафонова Е. А., Полоскова Т. А. методисты	Обобщение опыта работы на региональном уровне.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			МКУ «Центр развития образования»	
7.	Информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС			
7.1.	<i>Информирование педагогических работников и управленческих кадров об основных тенденциях развития образования</i>			
70.	Март	Совещание для заместителей директоров по воспитательной работе, организаторов, вожатых. Тема: Патриотическое воспитание как одно из основных направлений деятельности школы по формированию у обучающихся гражданского и духовно-нравственного сознания.	Агафонова Е. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Обобщение опыта работы по итогам совещания на региональном уровне.
7.2.	<i>Информационная поддержка реализации направлений плана повышения профессионального мастерства</i>			
71.	Сентябрь	Создание паплет-доски для профессиональных сообществ по приоритетным направлениям работы муниципальной методической службы.	Агафонова Е. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Единая информационная площадка для обмена опытом.

Раздел 4. Условия реализации плана

Материально-технические условия:

МКУ «Центр развития образования» Киренского района располагает необходимыми материально-техническими возможностями для качественного проведения методической деятельности.

В распоряжении МКУ «Центр развития образования» имеются конференцзал, аудитория для проведения вебинаров, оснащённых средствами мультимедиа презентаций и интерактивными досками. Оборудование аудиторий поддерживается на современном уровне благодаря своевременному обновлению аппаратного и программного обеспечения.

В организации создаются условия для доступности информации об ее деятельности. Важнейшим информационным ресурсом является официальный сайт Управления образования администрации Киренского района, а также сайт МКУ «Центр развития образования», адаптированный для лиц с нарушениями зрения (слабовидящих). На сайте в свободном доступе размещена необходимая информация об организации, ее деятельности, о национальном проекте «Образование» и другие сведения. Организованы и успешно функционируют дистанционные способы обратной связи с получателями образовательных услуг: по телефону, электронной почте, с помощью электронных сервисов для подачи электронных обращений.

Вся компьютерная техника объединена в локальную сеть и имеет высокоскоростное **подключение к сети «Интернет»**; все помещения покрыты беспроводной сетью **Wi-Fi**, доступ к которой может быть предоставлен любому посетителю.

Кадровые условия:

Реализация Программы обеспечивается методистами МКУ «Центр развития образования» Киренского района и педагогическими работниками образовательных организаций Киренского района. Квалификация методистов и педагогических работников отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах.

Финансовые условия:

Дополнительного финансового обеспечения плана не требуется.

**График проведения тематических сессий
региональной коворкинг-площадки по вопросам методического сопровождения
профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров
Иркутской области**

№ п/п	Дата проведения	Тематическая направленность сессий	Наименование практики для презентации	Ответственный исполнитель
1.	апрель	Формирование кадрового потенциала образовательной системы: архитектура социального партнерства		
2.	август	Презентационная площадка «Партнерство субъектов ЕФС в стиле ЗР: ресурсы, решения, результаты»		
3.	сентябрь	Проектное управление профессиональным развитием педагогических работников и управленческих кадров в муниципалитетах Иркутской области	«Профессиональное развитие педагогов Киренского района в рамках реализации ММН»	Бровченко Н. О., Пермякова М. Ю.
4.	октябрь	Пространство развития личности педагога и руководителя: практики профилактики профессионального выгорания	Тема будет уточнена	Агафонова Е. А., методист МКУ «Центр развития образования», Андрейченко Н. С., руководитель РМО педагогов-психологов.
5.	ноябрь	Развитие и продвижение экспертной позиции педагогов и руководителей: кейсы муниципалитетов		

График проведения организационно-методических совещаний, консультаций ГАУ ДПО ИРО, в т. ч. по вопросам функционирования РС НМС с представителями МОУО, ММС

№ п/п	Сроки проведения	Примерная тематика	Структурное подразделение ГАУ ДПО ИРО, ответственное за проведение	Участник (и) совещания от МОУО, ММС
1.	Февраль	Планирование повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей в рамках реализации направлений РС НМС в 2024 году	ЦНППМ	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»
2.	Март	Проектирование и реализация индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогов, руководителей Иркутской области	ЦНППМ	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»
3.	Апрель	Реализация целевой модели наставничества педагогических работников Иркутской области	ЦНППМ	Пермякова М. Ю., методист МКУ «Центр развития образования»
4.		Организационные мероприятия для представителей МОУО по вопросам реализации Дорожной карты Концепции преподавания предметной области «Основы духовно-нравственной культуры народов России» с включением мероприятий по сопровождению педагогов, реализующих предметную область «Основы религиозных культурных и светской этики»	ЦРВ	Агафонова Е. А., методист МКУ «Центр развития образования»,
5.	Июнь	Реализация направлений РС НМС в муниципальных образованиях Иркутской области	ЦНППМ	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»
6.		Совещание по итогам мониторинга реализации Международного проекта «Киноуроки в школах России и мира» (05.06.2024)	ЦРВ	Агафонова Е. А., методист МКУ «Центр развития образования»,

7.	Сентябрь	Направления и механизмы сопровождения субъектов РСНМС во втором полугодии 2024 года	ЦНППМ	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»
8.	Октябрь	Организация поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы: региональный и муниципальный контуры	ЦНППМ	Пермякова М. Ю., методист МКУ «Центр развития образования»
9.	Ноябрь	Анализ результатов взаимодействия субъектов РС НМС по вопросам повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области	ЦНППМ	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»
10.	Декабрь	Совещание по итогам мониторинга реализации Международного проекта «Киноуроки в школах России и мира» (09.12.2024)	ЦРВ	Агафонова Е. А., методист МКУ «Центр развития образования»,

План мероприятий в рамках партнерства ГАУ ДПО ИРО и Международного методического центра «Академия профессионального мастерства: навыки XXI века»
(координатор взаимодействия в Иркутской области – ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО)¹

№ п/п	Сроки проведения	Наименование мероприятие	Целевая аудитория	Координатор проекта в муниципальном образовании	Участники проекта
Телекоммуникационные проекты «От идеи к инновационному продукту»					
1.	февраль - май	Естественнонаучная грамотность: учим быть успешными (разработка краткосрочных курсов 8 - 10 часов внеурочной деятельности)	учителя физики, химии, биологии, географии	МКУ «Центр развития образования»	
2.	февраль - май	«От интереса к профориентации» (разработка профессиональных проб в ДОД)	педагоги дополнительного образования	Полоскова Т. А. Методист МКУ «Центр развития образования»	
3.	февраль - май	«Музей в чемодане»: создаем передвижную выставку	учителя истории, обществознания, МХК, ОДНКР	МКУ «Центр развития образования»	
4.	февраль - май	Формирование читательской грамотности на уроках русского языка, литературы и иностранного языка	учителя русского языка и литературы, учителя иностранного языка, библиотекари	Спиридонова Н. А., методист МКУ «Центр развития образования»	
5.	февраль - май	Учимся для жизни: развиваем умение наблюдать у младших школьников	учителя начальных классов	МКУ «Центр развития образования»	
Конкурсы профессионального мастерства					
6.	21 октября - 25 октября	Лучший учитель обществознания	учителя обществознания	МКУ «Центр развития образования»	
7.	21 октября - 25 октября	Лучший учитель математики	учителя математики	МКУ «Центр развития образования»	
8.	21 октября - 25 октября	Лучший учитель родного языка	учителя родного языка	МКУ «Центр развития образования»	
9.	21 октября - 25 октября	«НАСТАВНИК + МОЛОДОЙ ПЕДАГОГ = КОМАНДА»	педагоги-наставники, молодые педагоги	Пермякова М. Ю., методист МКУ «Центр развития образования»	

¹ Возможно внесение корректировок в график мероприятий ММЦ. Информация о внесении изменений в график мероприятий направляется ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО на электронные почты координатора (ов) взаимодействия субъектов РС НМС в муниципальном образовании

День единых действий					
10.	октябрь	«Откроем формулу цветка»	учителя математики, биологии, географии	МКУ «Центр развития образования»	
Научно-практическая конференция					
11.	февраль	Межрегиональная научно-практическая конференция «Тенденции развития образования XXI века: теория и практика» с международным участием (дистанционные секции по вопросам, связанным с родными языками и цифровизацией в образовании)	специалисты в области непрерывного профессионального развития педагогов, учителя-предметники, педагоги дополнительного образования	МКУ «Центр развития образования»	
Форсайт-бюро «Андрагог XXI века». «Изобретая будущее»					
12.	март	Телемост «Вопросы качества дополнительного профессионального образования педагогических работников»	специалисты учреждений, реализующих программы ДПО для педагогических работников	МКУ «Центр развития образования»	
13.	сентябрь	Телемост «Профессиональное становление молодых педагогов: цели, задачи, стратегии и меры»	молодые педагоги	Пермякова М. Ю., методист МКУ «Центр развития образования»	
Лаборатория молодых педагогов					
14.	Январь-декабрь	Образовательный проект по реверсивному наставничеству «Научи, Учитель!»	молодые педагоги, педагогические работники в возрасте старше 35 лет	Пермякова М. Ю., методист МКУ «Центр развития образования»	
15.	Январь-декабрь	Образовательный проект «Будь учителем»	молодые педагоги, обучающиеся психолого-педагогических профильных классов общеобразовательных организаций	МКУ «Центр развития образования»	

**План мероприятий в рамках партнерства ГАУ ДПО ИРО и субъектов
Единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических
работников и управленческих кадров
(координатор взаимодействия – ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО)**

№ п/п	Сроки проведения	Наименование мероприятия	Организатор мероприятия	Координатор ГАУ ДПО ИРО	Участники проекта	Примечания
Научно-практические конференции						
	февраль	Всероссийская научно-практическая конференция «Образование как искусство: вопросы развития личности»	ГБПОУ ИО «Иркутский региональный колледж педагогического образования»	Баранова Н.С., руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО		
	март	Всероссийская научно-практическая конференция «Организация профильного обучения: модели, ресурсы, возможности сетевого взаимодействия»	ГБОУ ИРО Краснодарского края		Полоскова Т. А. Методист МКУ «Центр развития образования»	
	25–31.03.2024	XVII Региональная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы воспитания, комплексной абилитации и реабилитации лиц с ОВЗ»	Уральский государственный педагогический университет (УрГПУ)	Кучергина О.В., заведующий кафедрой инклюзивного образования ГАУ ДПО ИРО		
	26-29.03.2024	Межрегиональная с международным участием научно-практическая конференция «XXVIII Историко-педагогические чтения»	УрГПУ	Малых Т.А., заведующий кафедрой педагогики психологии и образовательного менеджмента ГАУ ДПО ИРО		
	1–2.04.2024	Международная научно-практическая конференция «Формирование мышления в процессе обучения естественнонаучным, математическим и технологическим дисциплинам»	УрГПУ	Баранова Н.С., руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО		
	13.04.2024	Научно-практическая конференция «Традиции и инновации в	УрГПУ	Малых Т.А., заведующий кафедрой		

		педагогическом образовании»		педагогики психологии и образовательного менеджмента ГАОУ ДПО ИРО		
	19-20.04.2024	Международная научно-практическая конференция «Содержание филологического образования в период детства»	УрГПУ	Баранова Н.С., руководитель ЦНППМ ГАОУ ДПО ИРО		
	25-26.04.2024	XVIII Международная научно-практическая конференция студентов, аспирантов, магистрантов и слушателей памяти профессора В. В. Коркунова «Изучение и образование детей с различными формами дизонтогенеза»	УрГПУ	Кучергина О.В., заведующий кафедрой инклюзивного образования ГАОУ ДПО ИРО		
	апрель	VIII форум учителей истории, посвященный 300-летию со дня основания Российской Академии наук Петром I (1724)	ГБОУ ИРО Краснодарского края			
	апрель	III Всероссийская научно-практическая конференция «Формирование основ функциональной грамотности младших школьников»	ГБОУ ИРО Краснодарского края		Спиридонова Н. А., методист МКУ «Центр развития образования»	
	май	Межрегиональная научно-практическая конференция: «Актуальные вопросы изучения истории родного края: проблемы и перспективы развития»	ГАОУ ДПО СО «ИРО» (Свердловская область)	Брянская Н.Л., доцент кафедры социально-гуманитарных дисциплин ГАОУ ДПО ИРО		
	август	Межрегиональная научно-практическая конференция «Точка роста»: успешные практики реализации проекта»	ГБОУ ИРО Краснодарского края	Баранова Н.С., руководитель ЦНППМ ГАОУ ДПО ИРО Романова М.А., методист ЦНППМ ГАОУ ДПО ИРО		
Конкурсы, мероприятия по выявлению перспективных практик						
	апрель	Конкурс «Эффективные формы организации	ГБОУ ИРО Краснодарского			

		внеурочной деятельности по иностранному языку»	края			
	апрель-декабрь	Межрегиональный конкурс управленческих команд	ГАОУ ДПО СО «ИРО» (Свердловская область)	Баранова Н.С., руководитель ЦНППМ ГАОУ ДПО ИРО	МКУ «Центр развития образования»	Рекомендуемый состав команды (4 человека): - муниципальная команда: руководитель и специалисты органов управления образованием, муниципальных методических служб; руководители, заместители руководителей школ; - школьная управленческая команда: руководитель, заместители руководителей, педагоги школ; - школьная педагогическая команда: заместитель руководителя, педагоги школ. Онлайн, финал - очно
	май-июнь	Конкурс методических разработок педагогов-дефектологов	ГБОУ ИРО Краснодарского края			
	октябрь	Марафон педагогических и управленческих практик по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи	ГАОУ ДПО СО «ИРО» (Свердловская область)	Баранова Н.С., руководитель ЦНППМ ГАОУ ДПО ИРО	Полоскова Т. А. Методист МКУ «Центр развития образования»	Онлайн
Вебинары, семинары, практикумы, мастер-классы и пр.						
	27.02.2024	Межрегиональная Научно-методическая мастерская «Научно-методическое сопровождение педагогов в едином федеральном образовательном	УрГПУ	Баранова Н.С., руководитель ЦНППМ ГАОУ ДПО ИРО		

		пространстве»				
	16.04.2024	Научно-методический семинар (фестиваль) «Реверсивное наставничество как средство обеспечения профессионального роста педагогических работников в образовательных организациях»: результаты апробации и внедрения	УрГПУ	Баранова Н.С., руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО		
	Апрель-июнь	Хакатон «Школа будущего: векторы перезагрузки»	ГАОУ ДПО СО «ИРО» (Свердловская область)	Баранова Н.С., руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО	МКУ «Центр развития образования»	Рекомендуемый состав команды (4-5 человек): руководитель, заместители руководителей, педагоги школ.
	май	Региональный научно-исследовательский семинар «Когнитивное развитие детей дошкольного и младшего школьного возраста»	УрГПУ	Баранова Н.С., руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО		
	30-31 октября	Информационно-методический день «Воспитание, социализация и саморазвитие обучающихся в современных условиях»	ГАОУ ДПО СО «ИРО» (Свердловская область)	Булгакова М.Г., руководитель Центра развития воспитания ГАУ ДПО ИРО		
Форумы, слеты, сессии, методические школы						
	март	Стратегическая сессия «Ключевые компоненты комфортной школьной среды как условие формирования жизнестойкости детей и подростков»	ГБОУ ИРО Краснодарского края			
	апрель	Постер-сессия, посвященная результатам реализации программы «Школа супергероев», целью которой является создание условий для формирования осознанной позиции ребенка при освоении медиапространства через организацию различных видов деятельности в ДОУ	ГБОУ ИРО Краснодарского края			
	октябрь	Форум для руководящих и педагогических работников (педагогидефектологи, педагоги-психологи).	ГБОУ ИРО Краснодарского края			

		Вариативные модели образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья				
	октябрь-ноябрь	Межрегиональный Методический форум	ГАОУ ДПО СО «ИРО» (Свердловская область)	Баранова Н.С., руководитель ЦНППМ ГАОУ ДПО ИРО		

**Лист согласования
к плану работы по повышению профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров**

наименование муниципального образования

в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2024 году

Должность, место работы согласующего лица	ФИО согласующего лица	Дата согласования
Руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО	Баранова Н. С.	