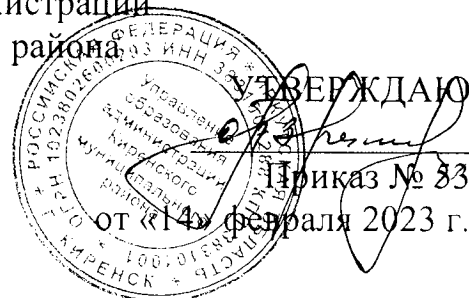


Приложение 1.

Управление образования администрации
Киренского муниципального района



**План работы
по повышению профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров
Киренского района
в рамках реализации Региональной системы научно-методического
сопровождения педагогических работников и управленческих кадров
Иркутской области в 2023 году**

2023

Содержание

Раздел 1. Целевые ориентиры планирования работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году.....	3
Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов реализации плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году.....	5
2.1. Целевые показатели реализации плана работы по повышению профессионального мастерства.....	5
2.2. Средства контроля реализации плана работы по повышению профессионального мастерства.....	8
Раздел 3. Мероприятия по направлениям работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году.....	12
Раздел 4. Условия реализации плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году.....	41
Приложение.....	42
Лист согласования.....	48

Раздел 1. Целевые ориентиры планирования работы

Цель: Совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров

Задачи:

- Организовывать работу по введению и реализации обновленных федеральных образовательных стандартов начального и основного общего образования (ФГОС НОО, ФГОС ООО).
- Развивать профессиональные компетенции учителя по формированию функциональной грамотности учащихся в учебном процессе.
- Применять современные образовательные технологии.
- Создавать условия, способствующие разностороннему развитию личности ученика, позволяющей стать конкурентоспособным в современном российском обществе.
- Сопровождать школы с низкими образовательными результатами.
- Организовывать сопровождение по непрерывному образованию и повышению профессиональной компетентности педагогов ОО на основе системного подхода.
- Совершенствовать методическую работу и мотивацию педагогов к постоянному росту и развитию.
- Создавать условия для поддержки молодых специалистов в образовательных организациях.

Направления планирования работы на 2023 год:

В соответствии с соглашением о сотрудничестве, заключенным между министерством образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО и Управлением образования администрации Киренского муниципального района от 08.12.2021г. №72-55-62/21-55, направлениями планирования работы по повышению профессионального мастерства педагогов и руководителей в целях реализации задач Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РС НМС) в 2023 году станут¹:

1. Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров.

2. Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования.

3. Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров,

¹ Перечень направлений составлен на основании п. 2.1. Соглашения о сотрудничестве. Указанные направления являются обязательными при планировании деятельности, могут быть конкретизированы. Перечень направлений может быть расширен.

построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива.

4. Развитие системы «горизонтальных» связей субъектов РС НМС для построения единой системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик.

5. Вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в экспертную деятельность, конкурсное и чемпионатное движение.

6. Участие в разработке, апробации и внедрении инновационных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РС НМС.

7. Информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС.

Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов

2.1. Целевые показатели реализации плана

Критерии оценки качества результатов реализации плана работы определены в виде Целевых результатов и планируемых показателей деятельности. Критерии оценки качества сформированы на основе цели и задач Плана, деятельности Управления образования администрации Киренского муниципального района, МКУ «Центра развития образования» в рамках реализации РС НМС и предназначены для регулярного планирования и контроля эффективности процесса научно-методического и методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, исполнения и реализации мероприятий, определенных федеральным проектом «Современная школа» Национального проекта «Образование», иных стратегических документов, определяющих образовательную политику на современном этапе. Целевые результаты и планируемые показатели деятельности представлены в таблице 1.

Таблица 1.

Целевые результаты и планируемые показатели деятельности²

№ п / п	Наименование результата	Показатели результативности
1	Доля участников региональных мероприятий, проведенных в рамках функционирования РС НМС	10%
2.	Количество проведенных мероприятий муниципального уровня в рамках функционирования РС НМС	– Муниципальный Форум образования – 2023 «Качественное образование: новые возможности и эффективные практики». – Августовская конференция – 2023.
3.	Доля общеобразовательных организаций, педагогические работники которых приняли участие в мероприятиях по повышению объективности оценки качества подготовки обучающихся на региональном и муниципальном уровне (на основе анализа результатов оценочных процедур)	20 %

№ п / п	Наименование результата	Показатели результативности
4.	<p>Доля ШНОР, педагогические работники и управленческие работники которых приняли участие в мероприятиях по:</p> <ul style="list-style-type: none"> - адресной поддержке школ с низкими образовательными результатами; - организации работы со школами, функционирующими в зоне риска снижения образовательных результатов; - профилактике учебной неуспешности в ОО региона. 	100 %
5.	Количество мероприятий в рамках межмуниципального взаимодействия по вопросам сопровождения реализации обновленных ФГОС, единой муниципальной дорожной карты реализации концепций учебных предметов	– <i>Онлайн-марафон лучших образовательных практик «Инструменты повышения качества образования в рамках введения ФГОС» в рамках реализации плана работы Северного кластера (представитель практики);</i>
6.	Доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	85%
7.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы (в т.ч. вошедших в программы наставничества в роли наставляемого)	70% (в т.ч. 50%)
7.	Доля педагогических работников, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	10% от общей численности педагогических работников Киренского района Иркутской области
8.	Доля управленческих команд, принявших участие в	10%

№ п / п	Наименование результата	Показатели результативности
	программах повышения квалификации	
9.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации по программам, включенным в <u>Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ</u> , в т.ч.: – в Академии Минпросвещения России; – в ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. ЦНППМ	20 %, в т. ч.: 5%; 10%, в т. ч. 5%
1 0.	Доля сотрудников ММС, прошедших обучение на базе ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. в ЦНППМ	10%
1 1.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по выявлению, развитию и поддержке талантов и способностей детей и молодежи	5 %
1 2.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам профессиональной ориентации и самоопределению обучающихся (в т.ч. прошедших повышение квалификации по реализации профильной психолого-педагогической подготовки)	5 %
1 3.	Доля участников мероприятий, проведенных в рамках реализации модели региональной системы Иркутской области по организации деятельности профильных классов психолого-педагогической направленности	6 %
1 4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам организации воспитания обучающихся и профилактики деструктивного (общественно-опасного) поведения обучающихся	10%
1 6.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения	20%

№ п / п	Наименование результата	Показатели результативности
	профессионального развития	
1 7.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (чемпионатах, турнирах и пр.), из них: – педагогических работников дошкольных образовательных организаций; – педагогических работников учреждений дополнительного образования; – педагогических работников общеобразовательных организаций	15 %, из них: 5%; 5%; 5%

2.2. Средства контроля реализации плана

Оценка и анализ ключевых показателей эффективности деятельности (целевых результатов и планируемых показателей) в рамках плана работы проводятся ежегодно районным методическим советом и заслушиваются на совещании руководителей образовательных организаций, на оперативных совещаниях при начальнике Управления образования. Достоверность результатов обеспечивается системой управления реализацией плана. Управление основано на принципах демократии, информационной открытости, учета общественного мнения и носит государственно-общественный характер. Коллективными субъектами управления реализацией плана являются:

1. Управление образования администрации Киренского муниципального района:

- Принимает управленческие решения по результатам проведенного анализа;
- Размещает приказы, протоколы и т.д. по итогам мероприятий, направленных на эффективность руководства образовательными организациями на сайте управления образования;
- Транслирует опыт работы на совещаниях, круглых столах, августовской педагогической конференции;
- Размещает публичный доклад на сайте управления образования;

- Разрабатывает мероприятия по реализации муниципальных целевых программ в сфере образования, осуществляет комплексный анализ и прогнозирование тенденций развития образования на территории Киренского муниципального района;
- Разрабатывает проекты нормативных актов органов местного самоуправления по вопросам образования;
- Создает аттестационную комиссию для аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений;
- Создает базу о кадровом составе муниципальных образовательных учреждений;
- Организует работу по повышению квалификации руководителей образовательных учреждений Киренского муниципального района;
- Готовит документы для представления в установленном порядке работников образования к награждению, присвоению почетных званий;
- Готовит предложения в проект бюджета отрасли «образование», участвует в определении местных нормативов финансирования системы образования в целом и отдельных ее элементов.

2. МКУ «Центр развития образования»:

Эффективность осуществления методического обеспечения образовательной деятельности МКУ «Центр развития образования» подтверждается соответствием российского законодательства в области образования, наличием разработанной системы методического сопровождения муниципальной системы образования Киренского района, в том числе через:

- мониторинг профессиональных и информационных потребностей работников МОО;
- изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта (за текущий год опубликован опыт 8 педагогов по различным направлениям);
- выявление затруднений методического характера в образовательном процессе (работа клуба молодых педагогов «Вертикаль», разработана и внедрена муниципальная модель наставничества, работа 23 районных методических объединений педагогов;
- методическое сопровождение и оказание практической помощи начинающим педагогическую деятельность педагогам, руководящим работникам в период подготовки аттестации, в межаттестационный период;
- оказание методической помощи специалистам, нуждающимся в дополнительном профессиональном образовании;
- организацию и проведение конкурсов профессионального мастерства («Новая волна», «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям»), творческих конкурсов («Скажи спасибо учителю», «Лучший проект педагога», «Педагогическое портфолио молодых педагогов района»); фестивали и слёты («Педагогический вернисаж», «Методических идей», слет молодых педагогов).

Разнообразие форм методической работы, их реализации, активность педагогического сообщества свидетельствует о сформированной муниципальной методической службе, направленной на развитие сферы образования с учетом

приоритетных направлений государственной и региональной образовательной политики.

Ссылка на сайт Управления образования администрации Киренского муниципального

района: <http://киренск-обр.рф/wp-content/uploads/2021/07/plan-raboty-TSRO-2021-2022.pdf>

3. Общеобразовательные организации:

- МКОУ «СОШ №1 г. Киренска»
 - МКОУ «СОШ №3 г. Киренска»
 - МКОУ «СОШ №5 г. Киренска»
 - МКОУ «СОШ №6 г. Киренска»
 - МКОУ «Криволукская СОШ им. Героя Советского Союза Тюрнева П.Ф.»
 - МКОУ «СОШ с. Макарово»
 - МКОУ «СОШ п. Алексеевск»
 - МКОУ «СОШ с. Алымовка»
 - МКОУ «СОШ п. Юбилейный»
 - МКОУ «СОШ с. Петропавловское»
 - МКОУ «ООШ №9 г. Киренска»
 - МКОУ «ООШ с. Коршуново»
 - МКОУ «НОШ п. Воронежский»
 - МКОУ «НОШ №4 г. Киренска»
 - МКОУ «НОШ с. Кривошапкино»
 - МАУ ДО ДЮЦ «Гармония»
 - ГБПОУ ИО «Киренский профессионально-педагогический колледж»:
 - Разрабатывают на уровне образовательной организации нормативное и методическое обеспечение внедрения обновленного ФГОС НОО, ФГОС ООО;
 - Обеспечивают внедрение обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в предметном обучении: разрабатывают рабочие программы по предметам: математика, русский язык, литературное чтение, окружающий мир, проектирование учебного занятия на основании примерных рабочих программ по предметам;
 - Организуют педагогическое сопровождение деятельности общественного движения детей.
 - Организуют работу по обобщению и распространению передового педагогического опыта.
- Для консолидации деятельности субъектов, рассмотрения результатов, а также для иных вопросов по решению задач методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров на муниципальном уровне создаются (действуют):
- Координационный совет по вопросам введения и реализации обновленного ФГОС НОО, ФГОС ООО;

- Рабочая группа по введению вопросам введения и реализации обновленного ФГОС НОО, ФГОС ООО;
- Совет директоров образовательных организаций;
- Совещание руководителей образовательных организаций;
- Экспертный совет;
- Методический совет;
- Совет молодых педагогов «Вертикаль»;
- Заседания районных методических объединений;
- Групповые и индивидуальные консультации с педагогическими работниками.

Все созданные объединения действуют строго в соответствии с планом работы Управления образования администрации Киренского муниципального района для своевременного сопровождения и поддержки педагогических работников и управленческих кадров в реализации образовательных задач.

Раздел 3. Мероприятия по направлениям повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году

Таблица 2.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
1.	Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров			
<i>1.1.</i>	<i>Координация взаимодействия субъектов РС НМС регионального и муниципального уровней</i>			
1.	Январь- февраль	Составление и утверждение плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС	Управление образования администрации Киренского муниципального образования, МКУ «Центр развития образования»	Распорядительный документ об утверждении плана Протокол рассмотрения плана на заседании коллегиального органа (при наличии)
2.	Март	Внесение дополнений в план повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС по итогам процедуры согласования ЦНППМ	УО администрации Киренского муниципального образования	Лист изменений (корректирующих действий)
3.	Сентябрь	Формирование и предоставление в ЦНППМ сведений о муниципальной системе дополнительного профессионального образования	УО МКУ «ЦРО»	Исходящий документ о предоставлении сведений

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
4.	Сентябрь	Определение координатора (ов) взаимодействия субъектов РС НМС муниципального уровня, предоставление сведений ЦНППМ	МКУ «Центр развития образования»	Исходящий документ о предоставлении сведений
5.	Ноябрь	Формирование и утверждение отчета о реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС	МКУ «Центр развития образования»	Распорядительный документ об утверждении отчета Протокол рассмотрения отчета на заседании коллегиального органа (при наличии)
6.	В течение года	Обеспечение взаимодействия с ЦНППМ по реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, иных мероприятий в рамках РС НМС, ЕФС	Бровченко Н. О.	Исходящие, входящие документы по направлениям взаимодействия
7.	В течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях региональных сегментов ЕФС	Управление образования администрации Киренского муниципального района, центр развития образования	Заполненные формы мониторинга Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
8.	В течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях регионального и федерального уровней.	Спиридонова Н. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Заполненные формы мониторинга Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
1.2.	<i>Создание единой информационной научно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров</i>			
9.	По отдельному плану (распоряжение от 13.01.2023 № 3 рзп)	Координация участия педагогической общественности муниципального образования в региональных мероприятиях системы образования, посвященных Году педагога и наставника	Бровченко Н. О., директор МКУ "Центр развития образования", Звягинцева О. П., начальник управления образования администрации Киренского муниципального района	Участие представителей МОУО, ММС не менее чем в 30 % мероприятий
10.	По отдельному графику	Участие в организации и проведении региональной коворкинг-площадки по вопросам методического сопровождения	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития	Участие представителей МОУО, ММС в 100%

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	(Приложение 1)	педагогических работников и управленческих кадров	образования»	<p>мероприятий</p> <p>Представление муниципальных практик:</p> <p>«Муниципальная модель наставничества педагог-работодатель - студент».</p> <p>«Организация работы психолого-педагогических классов»: из опыта работы.</p> <p>Технология коучинга, как инструмент повышения эффективности муниципальной методической службы в работе с ДОО.</p> <p>Центры образования «Точка роста»: сообщество, ресурсы, результат.</p>
11.	По отдельному графику	Участие в организационно-методических совещаниях, консультациях ГАУ ДПО ИРО, в т. ч. ЦНППМ по вопросам	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития	Участие представителей МОУО, ММС в 70%

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	(Приложение 2)	функционирования РС НМС	образования»	мероприятий.
12.	В течение года	Участие в работе цифрового сообщества «ММС» на Корпоративном портале ГАУ ДПО ИРО	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»	Заполненная форма обратной связи участника цифрового сообщества
13.	По запросу	Координация участия педагогических работников в исследовании уровня сформированности профессиональных компетенций по осуществлению педагогической деятельности в электронной информационно-образовательной среде	Потапов Д. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
14.	В течение года	Координация и организационно-методическое сопровождение деятельности методических объединений педагогических работников (РМО)	Агафонова Е. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Приказ УО Положение о деятельности РМО План работы РМО
1.3.	<i>Консолидация ресурсов муниципалитета с целью создания образовательной среды, способной удовлетворить разнообразие профессиональных запросов и профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров в непрерывном развитии профессионального мастерства</i>			
15.	В течение года	Развитие партнерских связей субъектов регионального и муниципального уровней РС НМС	Бровченко Н. О., директор МКУ	Соглашения (договоры) о взаимодействии/ социальном

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			«Центр развития образования»	партнерстве
16.	В течение года	Организация мероприятий, направленных на помощь молодым специалистам: - Слет молодых педагогов «Мы вместе!»; - Неделя молодых педагогов «Я молодой педагог»; - Конкурс «Новая волна»; - Индивидуальные консультации для молодых педагогов; - Заседания Совета молодых педагогов «Вертикаль».	Бровченко Н.О., директор МКУ «Центр развития образования», Ивачева Н. А., заместитель директора МКУ «Центр развития образования»	Сохранение контингента молодых педагогов, повышение профессиональных компетенций
2.	Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования			
2.1.	Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам повышения объективности качества подготовки обучающихся			
17.	Март	Методический семинар по теме «Организация и проведение ВПР в общеобразовательных организациях Киренского района в 2023 году»	Спиридонова Н. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Участие педагогов Протокол заседания

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
18.	Сентябрь	Методическое совещание «Реализация муниципального плана мероприятий («дорожная карта»), направленного на обеспечение объективности образовательных результатов и повышения качества образования в общеобразовательных организациях Киренского района на 2022 – 2023 учебный год. Планирование работы по оценке качества образования на 2023 – 2024 учебный год» - для заместителей руководителей по УР	Спиридонова Н. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Участие педагогов Протокол заседания
19.	В течение года	Выступления на совещании руководителей по темам: - «Анализ мониторингов по оценке качества образования за первое полугодие 2022 – 2023 учебного года», - «Анализ мониторингов по оценке качества образования за второе полугодие 2022 – 2023 учебного года».	Спиридонова Н. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Протокол заседания
20.	Ноябрь - декабрь	Круглый стол «ВСОКО: механизмы оценки качества образования» - для заместителей руководителей по УР	Спиридонова Н. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Протокол заседания
2.2.	<i>Методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам введения и реализации обновленных ФГОС</i>			
21.	По отдельному	Организация и проведение обучающих мероприятий для	Мельникова Е.	Распорядительный документ

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	плану (http://киренск-обр.рф/metodicheskaya-sluzhba/fgos/)	педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках единой муниципальной дорожной карты реализации концепций учебных предметов (предметных областей)	Н., методист МКУ «Центр развития образования»	об утверждении ЕМДК Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
22.	По отдельному плану (http://киренск-обр.рф/metodicheskaya-sluzhba/fgos/)	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках плана введения и реализации обновленных ФГОС	Мельникова Е. Н., методист МКУ «Центр развития образования»	Распорядительный документ об утверждении плана введения обновленных ФГОС Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
23.	Март - сентябрь	Создание муниципальной рабочей группы, разработка и реализация дорожной карты (плана работы) по переходу на Федеральные общеобразовательные программы (ФООП)	Мельникова Е. Н., методист МКУ «Центр развития образования»	Дорожная карта
24.	Август - сентябрь	Разработка, корректировка и согласование учебных планов в соответствии с требованиями ФООП	Зырянова С. Л., заместитель начальника	Учебные планы в соответствии с ФООП

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			управления образования	
25.	Август - сентябрь	Внесение корректировок в программы воспитания Подготовка и согласование планов внеурочной деятельности в соответствии с ФООП	Зырянова С. Л., заместитель начальника управления образования Агафонова Е. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Планы внеурочной деятельности в соответствии с ФООП
2.3.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам развития функциональной грамотности</i>			
26.	По отдельному плану (http://киренск-обр.рф/funktsionalnaya-gramotnost-2022-2023-uchebnyj-god/)	Организация и проведение просветительских мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципального плана (дорожной карты) по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся.	Спиридонова Н. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Распорядительный документ об утверждении плана (дорожной карты) Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
27.	Сентябрь	Методическое совещание «Анализ мероприятий по оценке качества образования, проведенных в 2022 – 2023 учебном году. Планирование работы по повышению качества на 2023 – 2024 учебный год» - для руководителей РМО.	Спиридонова Н. А., Агафонова Е. А., методисты МКУ «Центр развития образования»	Протокол заседания
2.4.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами</i>			
28.	По отдельному плану (ссылка на муниципальный документ ¹)	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципальных планов (дорожных карт) по сопровождению школ с низкими образовательными результатами	Спиридонова Н. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
2.6.	<i>Содействие реализации целевой модели наставничества педагогических работников, включая педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы. Поддержка и сопровождение молодых педагогов</i>			
29.	Март – декабрь (По отдельному плану реализации)	Создание и функционирование муниципальной инновационной площадки на базе МКУ «Центр развития образования» (с участием «Киренский профессионально-педагогический колледж», образовательные организации Киренского района) по теме «Реализация муниципальной модели наставничества	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»	Приказ о присвоении статуса муниципальной инновационной площадки План реализации проекта «Реализация муниципальной

¹ Гиперссылка на ресурс муниципального образования, на котором размещен утвержденный документ

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	проекта)	педагог-педагог, педагог-преподаватель-студент».		модели наставничества педагог-педагог, педагог-преподаватель-студент»
30.	Ноябрь	Организация и проведение районной недели молодых педагогов.	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»	Приказ о проведении недели молодых педагогов План проведения Участие молодых педагогов Итоговый приказ Информационно-аналитическая справка о проведении
2.7.	<i>Создание условий для профилактики профессионального выгорания педагогических работников и управленческих кадров</i>			
31.	В течение года	Заседание клуба психологической разгрузки для педагогов ДОО «Встреча поколений»	Ренау В. А., методист МКУ «Центр развития образования».	Перспективный план работы Непосредственное участие педагогов Киренского района
32.	Декабрь	Семинар-тренинг «Профилактика профессионального выгорания педагогов».	Агафонова Е. А., методист МКУ «Центр развития	Перспективный план работы Непосредственное участие педагогов Киренского района

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			образования» Андрейченко Н. С., руководитель РМО педагогов – психологов.	
2.8.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам реализации практик технологического образования по актуальным направлениям «цифровой экономики»</i>			
33.	В течение года	Организационно-методическое, ресурсное обеспечение обновления образовательных программ, иных компонентов технологического образования детей по актуальным направлениям «цифровой экономики», в т. ч. с использованием региональной инфраструктуры, созданной в рамках Национального проекта «Образование»	Потапов Д. А., методист МКУ «Центр развития образования» Агафонова Е. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
34.	Май - август	Координация профессиональной деятельности педагогов по направлению «Куборо», «Робототехника», «Инженерное мышление»	Агафонова Е. А., методист МКУ «Центр развития образования»	План мероприятий.
35.	В течение года	Создание и координация деятельности профессионального сообщества по инженерно-техническому направлению и робототехнике.	Агафонова Е. А., методист МКУ «Центр развития образования» Дворецкий К. Ю., учитель	План мероприятий, обмен опытом среди педагогической и родительской

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			информатики МКОУ «Криволукская СОШ»	общественности
36.	Март	Совещание руководителей центров «Точка роста» Тема: Точка роста – центр дополнительного образования и воспитания.	Агафонова Е. А., Полоскова Т. А. методисты МКУ «Центр развития образования»	Участие педагогов,
37.	Октябрь	Совещание руководителей центров «Точка роста» Тема: Использование образовательных центров «Точка роста» в учебной и внеучебной деятельности школы.	Агафонова Е. А., Полоскова Т. А. методисты МКУ «Центр развития образования»	Участие педагогов,
3.	Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива			
3.1.	<i>Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров</i>			
38.	По запросу	Участие в организации, проведении и анализе результатов региональной/федеральной диагностики профессиональных	МОУО/ММС	Исходящий документ о предоставлении сведений

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		компетенций на основе стандартизированных процедур		региональному оператору Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
39.	В соответствии с графиком проведения оценочных процедур	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников на основе анализа результатов оценочных процедур обучающихся	МОУО/ММС	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
40.	Январь	Годовой отчет 85-К	Ренау В. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Систематизация статистических данных по ДОО, анализ.
3.2.	<i>Проектирование и сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров¹</i>			
41.	В течение года	Определение, сопровождение, методическая поддержка педагогических работников, проектирующий индивидуальный образовательный маршрут на платформе «ИОМ-ОФИС». Администрирование муниципального кабинета платформы	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»	Исходящий документ о предоставлении сведений

¹ Планирование мероприятий по проектированию и сопровождению индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников осуществляется с учетом целевого показателя «Доля педагогических работников, для которых разработан ИОМ» – 10% от общего количества педагогических работников и управленческих кадров

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		«ИОМ-ОФИС».	Потапов Д. А., Тупицын А. А., методисты МКУ «Центр развития образования»	региональному оператору Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
42.	Ежемесячно В течение года	Составление списка муниципальных ресурсов профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, размещение на платформе «ИОМ-ОФИС»	Потапов Д. А., Тупицын А. А., методисты МКУ «Центр развития образования»	Реестр ресурсов муниципалитета
43.	В течение года	Содействие региональным методистам в вопросах сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников муниципального образования	Мельникова Е. Н., методист МКУ «Центр развития образования»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
44.	В течение года	Проектирование, сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогов на муниципальном уровне	Мельникова Е. Н., методист МКУ «Центр развития образования»	8 % педагогов (20 чел.) Информационно-аналитическая справка (ежеквартально)
45.	В течение года	Определение, сопровождение, методическая поддержка	Загробян Е. Л.,	10% руководителей (3 чел.)

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		управленческих кадров, проектирующих индивидуальный образовательный маршрут на платформе АИС «Управление развитием компетенций руководителя» по треку «Совершенствование управленческих компетенций» (2023 г.)	специалист по кадрам УО Зырянова С. Л., заместитель начальника УО.	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
46.	В течение года	Проектирование, сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития руководителей на муниципальном уровне	Загробян Е. Л., специалист по кадрам УО Зырянова С. Л., заместитель начальника УО.	10% руководителей (3 чел.) Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
3.3.	<i>Реализация переноса приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику в формате мастер-классов, посещения учебных занятий и пр.</i>			
47.	В течение года	Проведение «Методического десанта» - посещение общеобразовательных организаций с целью анализа, оказания методической помощи.	Зырянова С. Л., заместитель начальника управления образования, Роднаева О. А., Воробьева Д. В., консультант по школам	Информационно-аналитическая справка по итогам посещений, адресные рекомендации.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			управления образования, Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»	
4.	Развитие системы «горизонтальных» связей субъектов ЕФС, РС НМС, для создания единой системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик.			
4.1.	<i>Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров в условиях профессиональных педагогических сообществ</i>			
48.	В соответствии с планом муниципалитета (февраль - март)	Планирование, организация и проведение районных методических недель, дней: - Методическая неделя для общеобразовательных организаций, - Методическая неделя для дошкольных образовательных организаций, - Методическая неделя малокомплектных детских садов, - Единый методический день «Педагогический дуэт», в рамках реализации муниципальной модели наставничества «педагог-педагог», «педагог – преподаватель - студент».	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»	Приказ о проведении План недели Участие педагогов Киренского района Аналитическая справка
49.	Декабрь	Метод-обоз (Серия мероприятий методической направленности для образовательных учреждений, находящихся на территории отдаленной местности)	Агафонова Е. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Приказ о проведении План недели Участие педагогов Киренского района Аналитическая справка

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
50.	По планам ППО, СПС	Содействие реализации мероприятий Профессионального педагогического объединения Иркутской области, региональных сетевых предметных сообществ, регионального сетевого сообщества педагогических работников «Воспитание38».	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
51.	В течение года	Организация участия специалистов МОУО, ММС в мероприятиях региональных профессиональных педагогических сообществ (объединений, клубов, ассоциаций, тьюторской сети и пр.)	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
52.	В течение года	Организация и сопровождение деятельности муниципальных методических объединений, профессиональных сообществ и пр.: - Заседания Районных методических объединений общеобразовательных организаций (по учебным предметам) и дошкольных образовательных организаций (по приоритетному направлению ДОУ); - Организация, проведение, сопровождение конкурсов методических разработок, в рамках РМО; - Организация, проведение, сопровождение конкурсов, олимпиад, марафонов, научно-практических конференций, фестивалей для детей, в рамках РМО.	Ренау В. А., Агафонова Е. А. методисты МКУ «Центр развития образования».	Планы РМО, протокол заседаний Отчеты о деятельности РМО Информационно-аналитическая справка в рамках отчета.
53.	По отдельному плану (Приложение 3) ¹	Координация участия специалистов муниципальных органов управления образованием/ муниципальной методической службы, педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях Международного методического центра	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

¹ Данный пункт заполняется при участии педагогов и руководителей образовательных организаций, специалистов ММС, МОУО в мероприятиях в рамках международного сотрудничества

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		«Академия профессионального мастерства: навыки XXI века» (координатор ЦНППМ): – телекоммуникационные проекты; – проектная лаборатория молодых педагогов; – открытый педагогический клуб «Образование без границ» – Форсайт-бюро «Андрагог XXI века».	образования».	
4.2.	<i>Создание условий для выявления и тиражирование перспективных педагогических и управленческих практик</i>			
54.	В течение года	Участие в выявлении, экспертизе, методическом сопровождении образовательных организаций, которым присвоен статус региональных инновационных площадок, площадок РТИК ГАУ ДПО ИРО	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования» Ренау В. А., Агафонова Е. А., Полоскова Т. А., Спиридонова Н. А. методисты МКУ «Центр развития образования»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
55.	Сентябрь - октябрь	Вхождение МКУ «Центр развития образования» в РТИК ГАУ ДПО ИРО с инновационным проектом «Реализация муниципальной модели наставничества педагог-педагог, педагог-преподаватель-студент».	МКУ «Центр развития образования».	Распоряжение Министерства образования Иркутской области о присвоении статуса региональной инновационной площадки, Информационно-аналитическая справка в

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
				рамках отчета
56.	Февраль	Организация и проведение ежегодного муниципального Форума образования – 2023 «Качественное образование: новые возможности и эффективные практики».	Управление образования администрации Киренского муниципального района, МКУ «Центр развития образования».	Подготовка и выпуск сборника методических материалов по итогам Форума
57.	Август	Ежегодная августовская конференция для работников образования Киренского района.	Управление образования администрации Киренского муниципального района, МКУ «Центр развития образования».	Обмен опытом, участие педагогов, дополнительная трансляция успешных педагогических практик в газете «Большие перемены», журнале «Педагогический имидж».
58.	Март	Онлайн-марафон лучших образовательных практик «Инструменты повышения качества образования в рамках	Ивачева Е. А., заместитель	Выступление педагогов,

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		введения ФГОС» в рамках реализации плана работы Северного кластера (представитель практики);	директора МКУ «Центр развития образования» Мезенцева И. В., заместитель директора по УВР МКОУ «Средняя школа № 3 г. Киренска»	презентация практики.
5.	Вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в конкурсное и чемпионатное движение, экспертную деятельность			
<i>5.1.</i>	<i>Организация и проведение конкурсов, чемпионатов профессионального мастерства на муниципальном уровне; координация участия и сопровождение педагогов и руководителей в региональных/федеральных этапах конкурсов, чемпионатах профессионального мастерства</i>			
59.	Январь	Организация и проведение муниципального этапа конкурса профессионального мастерства для молодых педагогов «Новая волна - 2023»	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования».	Приказ управления образования о проведении конкурса Участие педагогов Приказ управления

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
				образования об итогах конкурса
60.	Февраль	Организация и проведение муниципального этапа конкурса профессионального мастерства «Учитель года - 2023»	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования», Агафонова Е. А., Спиридонова Н. А., методисты МКУ «Центр развития образования».	Приказ управления образования о проведении конкурса Участие педагогов Приказ управления образования об итогах конкурса, адресные рекомендации по итогам конкурса
61.	Февраль	Организация и проведение муниципального этапа конкурса профессионального мастерства «Воспитатель года - 2023»	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования», Ренау В. А., методист МКУ «Центр развития образования».	Приказ управления образования о проведении конкурса Участие педагогов Приказ управления образования об итогах конкурса, адресные рекомендации по итогам конкурса

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
62.	Март - апрель	Предконкурсное сопровождение педагогов-победителей в региональных этапах конкурса «Учитель года - 2023», «Воспитатель года - 2023».	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования», Ренау В. А., методист МКУ «Центр развития образования», руководители образовательных организаций Киренского района.	Приказ о создании рабочей группы, непосредственное участие педагогов Киренского района в региональном этапе конкурсов.
63.	Апрель	Районный Конкурс «Лучшая практика наставничества в школе»	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования», преподаватели КППК.	Участие педагогов Аналитическая справка по итогам конкурса, адресные рекомендации.
64.	Май	Районный Конкурс «Лучшая практика наставничества в ДОУ»	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития	Участие педагогов Аналитическая справка по итогам конкурса, адресные

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			образования», Ренау В. А., методист МКУ «Центр развития образования», преподаватели КППК.	рекомендации.
65.	Сентябрь	Участие победителей (коллективы образовательных организаций) в региональном конкурсе «Лучшая практика наставничества»	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования», руководители образовательных организаций Киренского района.	Непосредственное участие коллективов образовательных организаций Киренского района в региональном конкурсе.
66.	Ноябрь - декабрь	Предконкурсное сопровождение педагогов Киренского района к чемпионату профессионального мастерства WORLDSKILLS RUSSIA по компетенциям «Дошкольное воспитание», «Преподавание в начальных классах», «Дополнительное образование».	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования», Ренау В. А., Агафонова Е. А.,	Приказ управления образования о направлении участников Непосредственное участие педагогов в чемпионате

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			методисты МКУ «Центр развития образования», руководители образовательных организаций Киренского района, преподаватели КППК.	Аналитическая справка по итогам, адресные рекомендации
5.2.	<i>Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров посредством участия в экспертной деятельности</i>			
67.	В течение года	Создание муниципальной базы экспертов и тренеров с целью осуществления предконкурсного и послеконкурсного сопровождения педагогов образовательных организаций, а также непосредственная подготовка конкурсантов.	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования» Ренау В. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Распорядительный документ о создании базы. Реестр муниципальной базы экспертов и тренеров.
68.	Ноябрь - декабрь	Сбор сведений для формирования реестра специалистов, привлекаемых аттестационной комиссией МОИО для	Полоскова Т. А., методист МКУ	Реестр специалистов

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников.	«Центр развития образования»	
6.	Участие в разработке, апробации и внедрении инновационных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РСНМС			
<i>6.1.</i>	<i>Организация участия педагогических работников и управленческих кадров в мониторинге образовательного запроса на направления повышения профессионального мастерства</i>			
69.	Ноябрь-декабрь	Координация выявления, изучения запросов педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования на направления повышения квалификации, обновление содержания ДПП	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»	Исходящий документ назначения координатора Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
70.	В течение года	Формирование и направление оператору РС НМС заявок по организации научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования (методические интенсивы, ДПП ПК и пр.)	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»	Исходящий документ о направлении заявки Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
71.	Апрель	Проведение муниципального мониторинга качества дошкольного образования.	Ренау В. А., методист МКУ «Центр развития	Анализ деятельности ДОО по итогам учебного года, формулирование адресных

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			образования»	рекомендаций.
6.2.	<i>Организация и проведение стажировок по приоритетным направлениям развития образовательных систем</i>			
72.	Февраль	Организация презентационных площадок на базах общеобразовательных организаций, в рамках муниципального Форума образования – 2023 «Качественное образование: новые возможности и эффективные практики» по приоритетным направлениям образования Киренского района: - «Точка роста: современный вектор развития школы»; - Педагогические чтения по теме «Родной язык как важнейший фактор духовного развития подрастающего поколения», в рамках Международного дня родного языка; - «Психолого-педагогическая лаборатория» - организация системы работы психолого-педагогического класса; - «Буду профи» - организация работы по профессиональному самоопределению детей и молодежи Киренского района.	Агафонова Е. А., Полоскова Т. А., методисты МКУ «Центр развития образования».	Выявление, отбор и представление эффективных практик Киренского района на региональных мероприятиях.
73.	Апрель Ноябрь	Заседание региональной инновационной площадки по теме: «Единое педагогическое пространство семьи и ДОУ по реализации эффективных форм оздоровления детей дошкольного возраста посредством современных здоровьесберегающих технологий».	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования» Ренау В. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Протокол заседания

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			Швецова Е. Г., заведующая МКДОУ «Детский сад № 10 г. Киренска»	
74.	Октябрь	Стажировочная сессия для педагогов дополнительного образования центров «Точка роста».	Агафонова Е. А., Полоскова Т. А. методисты МКУ «Центр развития образования»	Обобщение опыта работы на региональном уровне.
7.	Информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС			
<i>7.1.</i>	<i>Информирование педагогических работников и управленческих кадров об основных тенденциях развития образования</i>			
75.	Февраль	Участие педагогов-наставников Киренского района в I региональной сессии академии наставников дошкольного образования Иркутской области «Сибирский формат» в г. Ангарск.	Ренау В. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Отчет на заседании методического совета старших воспитателей.
76.	Март	Коуч-сессия для наставников дошкольного образования Киренского района Тема: Механизмы взаимодействия наставников и молодых	Ренау В. А., методист МКУ «Центр развития	Подготовка методических рекомендаций по теме.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		педагогов, в рамках муниципальной модели наставничества	образования»	
77.	Март	Совещание для заместителей директоров по воспитательной работе, организаторов, вожатых. Тема: Патриотическое воспитание как одно из основных направлений деятельности школы по формированию у обучающихся гражданского и духовно-нравственного сознания.	Агафонова Е. А., методист МКУ «Центр развития образования»	Обобщение опыта работы по итогам совещания на региональном уровне.
78.	Апрель	Участие во Всероссийской конференции образования для руководителей и специалистов общеобразовательных организаций «Современная школа» г. Санкт-Петербург – делегирование педагогов – наставников из числа руководителей ММС, образовательных организаций	Зырянова С. Л., заместитель начальника Управления образования	Отчет на совещании руководителей об итогах поездки.
7.2.	<i>Информационная поддержка реализации направлений плана повышения профессионального мастерства</i>			
79.	Февраль	Родительское собрание с участием специалистов Министерства образования Иркутской области, мэра Киренского района по теме: «Психолого-педагогические классы, система поддержки педагогически одаренных детей для получения педагогического образования»	Звягинцева О. П., начальник управления образования	
80.	Сентябрь	Создание паплет-доски для профессиональных сообществ по приоритетным направлениям работы муниципальной методической службы.	Агафонова Е. А., методист МКУ «Центр развития	Единая информационная площадка для обмена опытом.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			образования»	

Раздел 4. Условия реализации плана Условия организации методического обеспечения образовательной деятельности в Киренском муниципальном районе

Материально-технические условия:

МКУ «Центр развития образования» Киренского района располагает необходимыми материально-техническими возможностями для качественного проведения методической деятельности.

В распоряжении МКУ «Центр развития образования» имеются конференцзал, аудитория для проведения вебинаров, оснащённых средствами мультимедиа презентаций и интерактивными досками. Оборудование аудиторий поддерживается на современном уровне благодаря своевременному обновлению аппаратного и программного обеспечения.

В организации создаются условия для доступности информации об ее деятельности. Важнейшим информационным ресурсом является официальный сайт Управления образования администрации Киренского района, а также сайт МКУ «Центр развития образования», адаптированный для лиц с нарушениями зрения (слабовидящих). На сайте в свободном доступе размещена необходимая информация об организации, ее деятельности, о национальном проекте «Образование» и другие сведения. Организованы и успешно функционируют дистанционные способы обратной связи с получателями образовательных услуг: по телефону, электронной почте, с помощью электронных сервисов для подачи электронных обращений.

Вся компьютерная техника объединена в локальную сеть и имеет высокоскоростное **подключение к сети «Интернет»**; все помещения покрыты беспроводной сетью **Wi-Fi**, доступ к которой может быть предоставлен любому посетителю.

Кадровые условия:

Реализация Программы обеспечивается методистами МКУ «Центр развития образования» Киренского района и педагогическими работниками образовательных организаций Киренского района. Квалификация методистов и педагогических работников должна отвечать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах.

Финансовые условия:

Дополнительного финансового обеспечения плана не требуется.

График проведения тематических сессий¹
региональной коворкинг-площадки по вопросам методического сопровождения
профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров
Иркутской области

№ п/п	Дата проведения	Тематическая направленность сессий	Наименование практики для презентации	Ответственный исполнитель
1.	16.02.2023	Профессиональные педагогические сообщества как субъект РС НМС		
2.	23.03.2023	Интеграция подходов к управлению качеством образовательных результатов и образовательной деятельности на муниципальном уровне		
3.	27.04.2023	Центры образования «Точка роста»: сообщество, ресурсы, результат	Центр образования «Точка роста»: сообщество, ресурсы, результат.	Демкина Л. В., руководитель центра «Точка роста» МКОУ СОШ № 1 г. Киренска
4.	18.05.2023	Аспекты реализации концепции непрерывного педагогического образования в Иркутской области: поддержка молодых педагогов, наставничество, организация классов психолого-педагогической направленности	«Муниципальная модель наставничества педагог-работодатель - студент».	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»
5.			«Организация работы психолого-педагогических классов»: из опыта работы.	Потапова Е. А., директор МКОУ «Средняя школа № 5 г. Киренска»
6.	22.06.2023	Методическое сопровождение педагогических работников дошкольных образовательных организаций: возможности и перспективы	Технология коучинга, как инструмент повышения эффективности муниципальной методической службы в работе с ДОО.	Ренау В. А., методист МКУ «Центр развития образования»
7.	24.08.2023	Инновационная инфраструктура Иркутской области: стратегии развития		
8.	28.09.2023	Реализация инклюзивного подхода в образовании		
9.	26.10.2023	Большие данные в образовании: механизмы, инструменты аналитической деятельности муниципальных методических служб		
10.	23.11.2023	Профессиональное развитие педагогов дополнительного образования: тенденции и тренды	«Тема уточняется»	Карасова Т. О., МКОУ «Средняя школа с. Макарово»

¹ Возможно внесение корректировок в график проведения тематических сессий. Информация о внесении изменений в график проведения коворкинг-площадки направляется в ЦНППМ на электронные почты координатора (ов) взаимодействия субъектов РС НМС в муниципальном образовании

**График проведения организационно-методических совещаний, консультаций ГАУ
ДПО ИРО, в т. ч. по вопросам функционирования РС НМС¹
с представителями МОУО, ММС**

№ п/п	Сроки проведения	Примерная тематика	Структурное подразделение ГАУ ДПО ИРО, ответственное за проведение	Участник (и) совещания от МОУО, ММС
1.	Февраль	Планирование повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей в рамках реализации направлений РС НМС в 2023 году	ЦНППМ, при участии СП ГАУ ДПО ИРО	Бровченко Н. О., директор ЦРО
2.		Система сопровождения начинающего руководителя в условиях ММС	ЦРВ ГАУ ДПО ИРО	Бровченко Н. О., директор ЦРО
3.		Совершенствование системы профилактики деструктивного поведения обучающихся в условиях муниципалитета: механизмы оценки качества		Роднаева О. А. специалист УО
4.	Февраль-октябрь	Региональный клуб наставников «Восхождение»	ЦРВ ГАУ ДПО ИРО	Бровченко Н. О., директор ЦРО
5.		Методические совещания муниципальных координаторов и тьюторов системы профилактики деструктивного поведения обучающихся		Роднаева О. А. специалист УО
6.	Март	Проектирование и реализация индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогов, руководителей Иркутской области	ЦНППМ	Зырянова С. Л., заместитель начальника УО
7.	Апрель	Реализация целевой модели наставничества педагогических работников Иркутской области	ЦНППМ	Бровченко Н. О., директор ЦРО
8.		Образовательная стажировки для руководителей и сотрудников муниципальных органов управления образованием «Реализация государственной политики в сфере воспитания: от исследования к программе воспитания»	ЦРВ ГАУ ДПО ИРО	Звягинцева О. П., начальник УО Бровченко Н. О., директор ЦРО
9.	Май	Организация наставнической деятельности с молодыми педагогическими кадрами в условиях ОО: опыт работы	ЦРВ ГАУ ДПО ИРО	Бровченко Н. О., директор ЦРО
10.		Вопросы координация деятельности субъектов профилактики деструктивного поведения обучающихся в условиях муниципалитета: проблемы, риски, пути решения		Роднаева О. А. специалист УО
11.	Июнь	Реализация направлений РС НМС в муниципальных образованиях Иркутской области	ЦНППМ, при участии СП ГАУ ДПО ИРО	Бровченко Н. О., директор ЦРО
12.	Сентябрь	Направления и механизмы сопровождения субъектов РСНМС во втором полугодии 2023 года	СП ГАУ ДПО ИРО	Бровченко Н. О., директор ЦРО
13.	Октябрь	Организация поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы: региональный и муниципальный контуры	ЦНППМ	Зырянова С. Л., заместитель начальника УО

¹ Возможно внесение корректировок в график проведения совещаний. Информация о внесении изменений в график проведения совещаний направляется структурными подразделениями ГАУ ДПО ИРО на электронные почты координатора (ов) взаимодействия субъектов РС НМС в муниципальном образовании

14.		Организация сетевого взаимодействия ОО и ПО в целях развития наставнической деятельности	ЦРВ ГАУ ДПО ИРО	Бровченко Н. О., директор ЦРО
15.	Октябрь	Информационно-методическое сопровождение управленческих кадров и педагогических работников по вопросам профилактики деструктивного поведения: проблемы, опыт, перспективы		Роднаева О. А. специалист УО
16.	Ноябрь	Анализ результатов взаимодействия субъектов РС НМС по вопросам повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области	ЦНППМ, при участии СП ГАУ ДПО ИРО	Бровченко Н. О., директор ЦРО

План мероприятий в рамках партнерства ГАУ ДПО ИРО и Международного методического центра «Академия профессионального мастерства: навыки XXI века» (координатор взаимодействия в Иркутской области – ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО)¹

№ п/п	Сроки проведения	Наименование мероприятие	Целевая аудитория	Координатор проекта	Участники проекта
Телекоммуникационные проекты «От идеи к инновационному продукту»					
1.	15.02. - 15.06.2023	Конструируем задания для развития функциональной грамотности	Учителя математики, физики, информатики		
2.	15.02. - 15.06.2023	Формирование функциональной грамотности при реализации регионального компонента на учебном занятии	Учителя биологии, химии, технологии, географии		
3.	15.02. - 15.06.2023	Проектирование учебных ситуаций, направленных на формирование УУД младших школьников в условиях реализации обновлённого ФГОС НОО	Учителя начальных классов		
4.	15.02. - 15.06.2023	За дверью школьного музея	Учителя истории, обществознания, ИЗО, музыки		
5.	15.02. - 15.06.2023	Учимся использовать воспитательный потенциал урока	Учителя русского языка и литературы, учителя иностранного языка		
Открытый педагогический клуб «Образование без границ»					
6.	март 2023	Международный телемост «Наставничество и менторинг в системе образования»	Специалисты системы дополнительного профессионального образования, педагогические работники всех категорий, носители эффективных педагогических практик		
7.	апрель 2023	Международный педагогический челлендж «Формула успешного опыта»	Молодые педагоги, наставники технического и профессионального образования		
Форсайт-бюро «Андролог XXI века». «Изобретая будущее»					
8.	06.04.2023	День единых действий «PRO креативность в школе» по направлению: креативное мышление	Специалисты в области непрерывного профессионального развития педагогов, учителя-предметники, педагоги		
9.	10.10.2023	День единых действий «Музей открытий» по направлению: глобальная компетентность			

¹ Возможно внесение корректировок в график мероприятий ММЦ. Информация о внесении изменений в график мероприятий направляется ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО на электронные почты координатора (ов) взаимодействия субъектов РС НМС в муниципальном образовании

			дополнительного образования, библиотекари		
Международная проектная лаборатория молодых педагогов «Стартапы проектного мастерства»					
10.	14.03.2023	Антиконференция «Ключи к уроку» в рамках международного проекта «Будь учителем!»	Молодые педагоги		
11.	11.11.2023	Международный конкурс «Наставник + молодой педагог = Команда»	Педагоги начального и среднего общего образования	Бровченко Н. О., директор МКУ «Центр развития образования»	Педагоги образовательных учреждений района, преподаватели педагогического колледжа, студенты
Мероприятия партнеров ММЦ «Академия профессионального мастерства: навыки XXI века»					
12.	10.03.- 28.04.2023	Региональный конкурс лучших наставнических практик «Наставник38» Презентационная сессия «Наставничество - наш путь к успеху» (Иркутская область)	Педагогические работники		
13.	апрель- октябрь 2023	Межрегиональный конкурс «Лучшие педагогические практики в смешанном обучении» (Иркутская область)	Педагогические работники		
14.	27- 28.04.2023	Научно-практическая конференция «Образование 21 века: традиции и инновации» (Республика Беларусь)	Педагогические работники учреждений дополнительного образования взрослых, учреждений общего среднего, дополнительного образования детей и молодежи		
15.	11- 12.05.2023	Научно-практическая конференция «ПЕДАГОГИАДА: диалог опыта и молодости, науки и практики» (Республика Беларусь)	Учителя, преподающие факультативные занятия «Введение в педагогическую профессию», обучающиеся в профильных классах педагогической направленности		
16.	октябрь 2023	Всероссийская НеКонференция «Как, чему и почему учить будущих учителей?» (Иркутская область)	педагогические работники образовательных организаций, осуществляющие допрофессиональную психолого-		

			педагогическую подготовку обучающихся		
17.	31.10.2023	Педагогический форум «ПедСТАРТ» (Республика Беларусь)	учителя, преподающие факультативные занятия «Введение в педагогическую профессию», обучающиеся в профильных классах педагогической направленности		
18.	ноябрь 2023	Вебинар «Родительский университет: эффективные формы работы с законными представителями» (Республика Беларусь)	руководители методических объединений, педагогов-психологов, педагогов социальных, заместителей директоров по воспитательной работе		

Лист согласования
к плану работы по повышению профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров
Киренского района
наименование муниципального образования

в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2023 году

Должность, место работы согласующего лица	ФИО согласующего лица	Дата согласования
Руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО	Воробьева Н. Г.	