

Управление образования администрации Киренского муниципального района



**План работы
по повышению профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров
Киренского района**

наименование муниципального образования

**в рамках реализации Региональной системы научно-методического
сопровождения педагогических работников и управленческих кадров
Иркутской области в 2022 году**

2022

Раздел 1. Целевые ориентиры планирования работы

Цель: Совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров

Задачи:

- Организовывать работу по введению и реализации обновленных федеральных образовательных стандартов начального и основного общего образования (ФГОС НОО, ФГОС ООО).
- Развивать профессиональные компетенции учителя по формированию функциональной грамотности учащихся в учебном процессе.
- Применять современные образовательные технологии.
- Создавать условия, способствующие разностороннему развитию личности ученика, позволяющей стать конкурентоспособным в современном российском обществе.
- Сопровождать школы с низкими образовательными результатами.
- Организовывать сопровождение по непрерывному образованию и повышению профессиональной компетентности педагогов ОО на основе системного подхода.
- Совершенствовать методическую работу и мотивацию педагогов к постоянному росту и развитию.
- Создавать условия для поддержки молодых специалистов в образовательных организациях.

Направлениями планирования работы являются:

1. Создание организационно - информационного, кадрового, ресурсного обеспечения непрерывной и вариативной системы адресного научно-методического и методического сопровождения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

2. Совершенствование содержания и технологий методического сопровождения образовательных организаций муниципального образования по реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами. Фасилитация переноса приобретенных профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику.

3. Консолидация ресурсов муниципалитета с целью создания образовательной среды, способной удовлетворить разнообразие профессиональных запросов и профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров в непрерывном развитии профессионального мастерства.

4. Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства в сфере профессионального педагогического образования на основе комплексного анализа профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров с учетом глобальных вызовов и задач развития системы образования муниципалитета.

5. Реализация и совершенствование механизмов формирования, сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических и управленческих кадров как основного инструмента непрерывного повышения профессионального мастерства, обеспечивающего его индивидуализацию.

6. Создание и развитие на муниципальном уровне механизмов сетевого взаимодействия между субъектами Региональной системы научно-методического сопровождения для разработки и реализации сетевых инновационных проектов, цифровой образовательной среды, прикладных исследований.

7. Развитие системы «горизонтального обучения», развитие практик повышения квалификации в рамках деятельности профессиональных педагогических сообществ, развитие практик обмена опытом, развитие института наставничества педагогических работников и управленческих кадров.

8. Информационное сопровождение и продвижение актуальных идей развития образования с вовлечением экспертов и широкой общественности, в том числе посредством выявления и описания лучших муниципальных практик.

Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов. Целевые показатели реализации плана

Критерии оценки качества результатов реализации плана работы определены в виде Целевых результатов и планируемых показателей деятельности. Критерии оценки качества сформированы на основе цели и задач Плана, деятельности Управления образования администрации Киренского муниципального района, МКУ «Центр развития образования», планов образовательных организаций Киренского муниципального района в рамках реализации региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров и предназначены для регулярного планирования и контроля эффективности процесса научно-методического и методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, исполнения и реализации мероприятий, определенных федеральным проектом «Современная школа» национального проекта «Образование». Целевые результаты и планируемые показатели деятельности представлены в Таблице 1.

Таблица 1.

Целевые результаты и планируемые показатели деятельности

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности (количественные и /или качественные показатели по каждому результату отдельно)
1.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	10% от общей численности педагогических работников Киренского муниципального образования
2.	Доля сотрудников ММС, прошедших обучение на базе ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО	100%
3.	Количество проведенных мероприятий муниципального уровня в рамках функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	2

4.	Доля участников региональных мероприятий, проведенных в рамках функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	10%
5.	Доля образовательных организаций муниципального образования, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей)	10%
6.	Доля общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100 %
7.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации по программам, включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ, в т.ч.: - в Академии Минпросвещения России; - в ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. в ЦНППМ	12%, из них: -8% на базе Академии Минпросвещения России; -4% в ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. ЦНППМ

Средства контроля реализации плана

Оценка и анализ ключевых показателей эффективности деятельности (целевых результатов и планируемых показателей) в рамках плана работы проводятся ежегодно районным методическим советом и заслушиваются на совещании руководителей образовательных организаций, на оперативных совещаниях при начальнике Управления образования. Достоверность результатов обеспечивается системой управления реализацией плана. Управление основано на принципах демократии, информационной открытости, учета общественного мнения и носит государственно-общественный характер. Коллективными субъектами управления реализацией плана являются:

- Управление образования администрации Киренского муниципального района:
 - Принимает управленческие решения по результатам проведенного анализа;
 - Размещает приказы, протоколы и т.д. по итогам мероприятий, направленных на эффективность руководства образовательными организациями на сайте управления образования;
 - Транслирует опыт работы на совещаниях, круглых столах, августовской педагогической конференции;
 - Размещает публичный доклад на сайте управления образования;

- Разрабатывает мероприятия по реализации муниципальных целевых программ в сфере образования, осуществляет комплексный анализ и прогнозирование тенденций развития образования на территории Киренского муниципального района;
- Разрабатывает проекты нормативных актов органов местного самоуправления по вопросам образования;
- Создает аттестационную комиссию для аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений;
- Создает базу о кадровом составе муниципальных образовательных учреждений;
- Организует работу по повышению квалификации руководителей образовательных учреждений Киренского муниципального района;
- Готовит документы для представления в установленном порядке работников образования к награждению, присвоению почетных званий;
- Готовит предложения в проект бюджета отрасли «образование», участвует в определении местных нормативов финансирования системы образования в целом и отдельных ее элементов.

- МКУ «Центр развития образования»:

Эффективность осуществления методического обеспечения образовательной деятельности МКУ «Центр развития образования» подтверждается соответствием российского законодательства в области образования, наличием разработанной системы методического сопровождения муниципальной системы образования Киренского района, в том числе через:

- мониторинг профессиональных и информационных потребностей работников МОО;
- изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта (за текущий год опубликован опыт 8 педагогов по различным направлениям);
- выявление затруднений методического характера в образовательном процессе (работа клуба молодых педагогов «Вертикаль», разработана и внедрена муниципальная модель наставничества, работа 23 районных методических объединений педагогов;
- методическое сопровождение и оказание практической помощи начинающим педагогическую деятельность педагогам, руководящим работникам в период подготовки аттестации, в межаттестационный период;
- оказание методической помощи специалистам, нуждающимся в дополнительном профессиональном образовании;
- организацию и проведение конкурсов профессионального мастерства («Новая волна», «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям»), творческих конкурсов («Скажи спасибо учителю», «Лучший проект педагога», «Педагогическое портфолио молодых педагогов района»); фестивали и слёты («Педагогический вернисаж», «Методических идей», слет молодых педагогов).

Разнообразие форм методической работы, их реализации, активность педагогического сообщества свидетельствует о сформированной муниципальной методической службе, направленной на развитие сферы образования с учетом приоритетных направлений государственной и региональной образовательной политики.

Ссылка на сайт Управления образования администрации Киренского муниципального района: <http://киренск-обр.пф/wp-content/uploads/2021/07/plan-raboty-TSRO-2021-2022.pdf>

Общеобразовательные организации:

- МКОУ «СОШ №1 г. Киренска»
 - МКОУ «СОШ №3 г. Киренска»
 - МКОУ «СОШ №5 г. Киренска»
 - МКОУ «СОШ №6 г. Киренска»
 - МКОУ «Криволукская СОШ им. Героя Советского Союза Тюрнева П.Ф.»
 - МКОУ «СОШ с. Макарово»
 - МКОУ «СОШ п. Алексеевск»
 - МКОУ «СОШ с. Алымовка»
 - МКОУ «СОШ п. Юбилейный»
 - МКОУ «СОШс. Петропавловское»
 - МКОУ «ООШ №9 г. Киренска»
 - МКОУ «ООШ с. Коршуново»
 - МКОУ «НОШ п. Воронежский»
 - МКОУ «НОШ №4 г. Киренска»
 - МКОУ «НОШ с. Кривошапкино»
 - МАУ ДО ДЮЦ «Гармония»
- ГБПОУ ИО «Киренский профессионально-педагогический колледж»:
 - Разрабатывают на уровне образовательной организации нормативное и методическое обеспечение внедрения обновленного ФГОС НОО, ФГОС ООО;
 - Обеспечивают внедрение обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в предметном обучении: разрабатывают рабочие программы по предметам: математика, русский язык, литературное чтение, окружающий мир, проектирование учебного занятия на основании примерных рабочих программ по предметам;
 - Организуют педагогическое сопровождение деятельности общественного движения детей.
 - Организуют работу по обобщению и распространению передового педагогического опыта.
- Для консолидации деятельности субъектов, рассмотрения результатов, а также для иных вопросов по решению задач методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров на муниципальном уровне создаются (действуют):
- Координационный совет по вопросам введения и реализации обновленного ФГОС НОО, ФГОС ООО;
 - Рабочая группа по введению вопросам введения и реализации обновленного ФГОС НОО, ФГОС ООО;
 - Совет директоров образовательных организаций;

- Совещание руководителей образовательных организаций;
- Экспертный совет;
- Методический совет;
- Совет молодых педагогов «Вертикаль»;
- Заседания районных методических объединений;
- Групповые и индивидуальные консультации с педагогическими работниками.

Все созданные объединения действуют строго в соответствии с планом работы Управления образования администрации Киренского муниципального района для своевременного сопровождения и поддержки педагогических работников и управленческих кадров в реализации образовательных задач.

В январе 2022 г. была разработана «Программа методического обеспечения образовательной деятельности» с целью совершенствования механизмов осуществления методического обеспечения образовательной деятельности по реализации основных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования.

Для осуществления поставленных целей, в соответствии с государственным национальным проектом «Образование» и «Демография», на территории Киренского района реализуются муниципальные проекты:

«Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Учитель будущего»,

«Цифровая образовательная среда», «Поддержка семей, имеющих детей»,

«Молодые профессионалы», «Новые возможности для каждого», «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до 3-х лет».

Проект «Современная школа» направлен на обновление содержания и технологий преподавания общеобразовательных программ; вовлечение всех участников системы образования (обучающиеся, педагоги, родители, работодатели и представители общественных объединений) в развитие системы общего образования.

В рамках данного проекта проведены следующие мероприятия:

1. Открыты Центры цифрового и гуманитарного профиля «Точка роста» на базе МКОУ СОШ № 3 г. Киренска, МКОУ СОШ с. Алымовка с приоритетными направлениями: информатика, ОБЖ, технология.

2. Муниципальным общественным советом по проведению независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности проведена независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности во всех образовательных учреждениях района (информация размещена на сайте bus.gov.ru).

3. В районе в рамках проекта открыт ИНК-класс на базе МКОУ «СОШ № 3 г. Киренска» и специализированные кадетские классы «Спасатель» на базе МКОУ «СОШ № 1 г. Киренска», МКОУ «СОШ п. Алексеевск».

4. В рамках проекта организована поездка по обмену опытом по реализации мероприятий национального проекта «Образование» на территории Российской

Федерации (г. Казань - Тюрнева Н.В., директор МКОУ «СОШ № 3 г. Киренска», г. Белгогород – Звягинцева О.П., начальник УО).

5. Внедряется наставничество в школах и детских садах района, которое стимулируется дополнительной оплатой, предусмотренной критериями при распределении дополнительного стимулирующего фонда к оплате труда. **Проект «Цифровая образовательная среда»** направлен на создание к 2024 году в образовательных организациях района современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность общего образования.

В рамках данного проекта проведены следующие мероприятия:

1. Приобретены конструкторы «КУБОРО» для школ района. В двух детских садах реализуются кружки робототехнической направленности. Планируется ещё приобретение многофункциональных наборов конструкторов LEGO для общеобразовательных организаций в количестве 43 штуки на сумму 1,9 млн. рублей.

2. Установлен стабильный скоростной Интернет в общеобразовательных организациях района.

Проект «Успех каждого ребенка», цель которого - обеспечение к 2024 году для детей в возрасте от 5 до 18 лет доступных для каждого качественных условий для воспитания гармонично развитой личности путем увеличения охвата дополнительным образованием.

В рамках данного проекта проведены следующие мероприятия:

1. Проведен цикл открытых уроков «ПроеКТОриЯ» для 294 учащихся из 7 школ района, направленных на раннюю профориентацию.

2. Улучшена материально-техническая база спортивного зала, расположенного в сельской местности в МКОУ СОШ с. Алымовка. Функционирует ФОКОТ на территории МКОУ СОШ № 3 г. Киренска.

3. Осуществляется поэтапное внедрение системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей.

4. Для реализации программы для детей с ограниченными возможностями здоровья «Пескотерапия» приобретено оборудование на сумму 217 324 руб. Реализуются национальные, региональные, муниципальные проекты («Читаем Лиханова»). Приобретены книги Альберта Лиханова в библиотеки образовательных учреждений района на сумму 300 тыс. рублей.

Проект «Поддержка семей, имеющих детей», цель которого оказание комплексной психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям, воспитывающим детей с особыми образовательными потребностями, а также гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей.

В рамках данного проекта проведены следующие мероприятия:

1. Создано 3 консультационных центра методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи, (включая службу ранней коррекционной помощи) родителям (законным представителям) детей на базе «Детский сад № 12 г. Киренска», «Детский сад № 10 г. Киренска», МКОУ «СОШ № 5 г. Киренска».

2. Оказана консультативная помощь 178 обратившимся родителям, в том числе по формам семейного обучения – 1, психолого-педагогической поддержкой – 20, консультации – 64, методическая помощь – 12 родителям.

3. Проведены консультации для 432 обучающихся.

Проект «Новые возможности для каждого» направлен на создание условий для непрерывного обновления гражданами профессиональных знаний

В рамках данного проекта проведены следующие мероприятия:

1. 60 человек обучены по профессии водитель категории «А», «В», «С», тракторист категории «А», «В», «С».

2. Открыта швейная мастерская «Макошь» по обучению взрослого населения швейному делу, машинной вышивке и вязанию.

Проект «Учитель будущего» направлен на внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающий не менее 50% учителей общеобразовательных организаций.

В рамках данного проекта проведены следующие мероприятия:

1. В районе 24 учителя в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы.

2. Приняли участие в программе "Земский учитель". В район прибыли два педагога: учитель химии, английского языка МКОУ СОШ № 3 г. Киренска, учитель английского языка в МКОУ СОШ с. Макарово.

Проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до 3-х лет» позволит обеспечить возможность женщинам, воспитывающим детей дошкольного возраста, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями.

1. В МКДОУ «Детский сад № 1 г. Киренска» функционирует группараннего возраста для детей от 8 мес. до 1,5 лет. Данная группа оснащена необходимым оборудованием и игровым материалом.

2. Предоставление образовательных услуг, в рамках социального партнерства, индивидуальными предпринимателями, в штате которых имеются специалисты (логопеды, психологи, дефектологи) воспитанникам дошкольных учреждений.

План мероприятий в центрах образования «Точка роста»

МКОУ «Средняя общеобразовательная школа с. Макарово»	http://xn----7sbbak7bde1qhb6h.xn----btbkljucukngg.xn--p1ai/wp-content/uploads/2021/12/Plan-UVR-Tochki-rosta.pdf
МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3 г. Киренска»	http://xn--3-7sb3aao2d.xn----btbkljucukngg.xn--p1ai/wp-content/uploads/2021/12/Plan-meropriyatij-2021-2022.pdf
МКОУ «Средняя общеобразовательная школа с. Алымовка»	http://xn----7sbbaj8beddkqg5j1b.xn----btbkljucukngg.xn--p1ai/tochka-rosta/
МКОУ «Средняя общеобразовательная школа №	https://docs.yandex.ru/docs/view?url=ya-disk-public%3A%2F%2FNW%2BE3rDfsVaTIZgEIpl

1 г. Киренска»	uYtZyfsmCtxzDbKv%2BtT3zYZq3QrhsOz757K oNPlI9PhcdsLK2WbwBkR%2F%2FqfmVHoPilw %3D%3D&name=%D0%9F%D0%BB%D0%B0 %D0%BD%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0 %BE%D1%82%D1%8B%20%D0%A2%D0%BE %D1%87%D0%BA%D0%B0%20%D1%80%D0 %BE%D1%81%D1%82%D0%B0.pdf&nosw=1
МКОУ «Средняя общеобразовательная школа с. Петропавловское»	https://xn---7sbbiapd7agdf3aedchcq0al2j.xn--p1ai/tsentr-tochka-rosta/
МКОУ «Криволукская СОШ им. Героя Советского Союза Тюрнева П. Ф.»	http://xn---7sbbf3alcaeff3agsu4a4g3f.xn----btbkljcukngg.xn--p1ai/wp-content/uploads/2021/12/Plan-meropriyatij-tsentra-Tochka-rosta.pdf

Самоопределение – создание системы профориентационных мероприятий в ОО Киренского района

<http://xn---btbkljcukngg.xn--p1ai/wp-content/uploads/2022/03/Prikaz-372-MP.pdf>

Воспитательная работа - создание условий по воспитанию обучающихся в ОО Киренского района

<http://xn---btbkljcukngg.xn--p1ai/wp-content/uploads/2022/03/Munitsipalnaya-programma-VOSPITANIE-OBUCHABSHNINSYA-OBRAZOVATELNYH-ORGANIZATSIJ.pdf>

ФГОС

Федеральный государственный образовательный стандарт НОО, ООО, СОО предъявляет достаточно высокие требования к качеству образования, усиливает требования к личностным, метапредметным и предметным результатам обучения школьников. Все образовательные организации в штатном режиме работают по ФГОС.

Осуществляется организация профильного обучения в МКОУ «СОШ №3 г. Киренска». Создано три профильных класса, один из которых является региональной площадкой ГАУ ДПО ИРО по опережающему введению ФГОС на уровне СОО. Деятельность данных классов обеспечена учебно-методическими комплектами (рабочие программы, учебники, дополнительная литература) и кадрами (все учителя, преподающие предметы на углублённом уровне, имеют первую и высшую квалификационные категории).

Открыты кадетские классы в школах:

МКОУ СОШ №1 г. Киренска (7а класс), МКОУ СОШ п. Алексеевск (7 класс).

В МКОУ СОШ №3 г. Киренска по ФГОС СОО проводится обучение по двум профилям:

- универсальный профиль – 10 а класс;

- физико-химический (углубленное изучение предметов по физике, химии, математике) -11б класс.

В МКОУ СОШ №5 г. Киренска по ФГОС СОО проводится обучение по универсальному профилю с углубленным изучением предметов:

- математика в 10 б, 11 б классах;

- русского языка в 10 а, 11 а классах.

В соответствии с ФГОС в школе организована внеурочная деятельность через курсы и различные внеклассные мероприятия: предметные недели («Движение – это жизнь!», Наполним радугой сердца», «Радуга талантов», «С песней по жизни», «Детство, опалённое войной», «Математика – царица наук и др.), программы дополнительного образования Точки роста, участие в общешкольных проектах:

МКОУ «СОШ №3 г. Киренска» реализуются проекты:

«Мануфактория – парк профессий в школе в условиях малого города»; «Вписаны особою строкою...» Города – Герои и Города Воинской Славы; «Хорошее время читать».

Одним из способов оценки достижения планируемых образовательных результатов является созданная в школах система защиты групповых и индивидуальных проектов.

Выпускники ООО и 10 – х классов СОО защищают индивидуальные итоговые проекты в рамках оценки уровня достижения метапредметных результатов на уровнях ООО и СОО.

Совместные действия Управления образования, МКУ «Центр развития образования», образовательных организаций Киренского района, ГАУ ДПО ИРО способствуют созданию условий для эффективной деятельности образовательных организаций.

На основании Распоряжения министерства образования Иркутской области от 4 июня 2021 года № 1028 – мр «Об утверждении итогов лучших управленческих и педагогических практик в 2021 году» в Список авторов лучших практик регионального реестра лучших управленческих и педагогических практик в 2021 году вошли:

- по направлению «Современная школа» в номинации «Лучшая практика создания образовательной среды, формирующей читательскую/математическую/естественнонаучную грамотность обучающихся» - авторский коллектив: Березовская Марина Михайловна, заместитель директора МКОУ «СОШ п. Алексеевск», Калына Надежда Анатольевна, директор МКОУ «СОШ п. Алексеевск», Чуркина Елена Павловна, заместитель директора МКОУ «СОШ п. Алексеевск»;

- по направлению «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации» в номинации «Лучшая практика по формированию у обучающихся базовых ценностей на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций в рамках учебной и внеурочной деятельности» - Тюрнева Наталья Владимировна, директор, учитель русского языка и литературы МКОУ «СОШ №3 г. Киренска».

В рамках реализации ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО повышение квалификации прошли 100% руководителей и педагогов, реализующих ФГОС общего образования. Проведены заседания методического совета по ФГОС, на которых рассматривались вопросы о реализации ФГОС СОО в образовательных организациях Киренского района.

Наиболее распространенными формами обобщения опыта являются семинары, мастер-классы, участие в образовательном форуме, научно-практические конференции различного уровня. Актуальным становится представление опыта инновационной деятельности через сетевое взаимодействие. В целом, наиболее высокая инновационная активность отмечена в сфере содержания образования и воспитания в МКОУ СОШ №1, 3,5 г. Киренска, с. Макарово, с. Кривая Лука, п. Алексеевск. Таким образом, разнообразие инновационных практик, форм их реализации, высокая активность представления образовательных продуктов свидетельствует о сформированной инновационной структуре, направленной на развитие сферы образования с учетом приоритетных направлений государственной и региональной образовательной политики.

Раздел 4. Мероприятия плана

Таблица 2.

Планирование мероприятий на 2022 год

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
1.	Создание организационно-информационного, кадрового, ресурсного обеспечения непрерывной и вариативной системы адресного научно-методического и методического сопровождения профессионального мастера педагогических работников и управленческих кадров.			
1.1.	В течение года	Координация и организационно-методическое сопровождение деятельности методических объединений педагогических работников (РМО)	Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования», Черговых О.Н., методист МКУ «Центр развития образования»	Приказ УО Положение о деятельности РМО Ссылка на план работы РМО: http://киренск-обр.рф/wpr-content/uploads/2021/07/plan-raboty-TSRO-2021-2022.pdf 100%
1.2.	В течение года	Организационно-методическое сопровождение конкурсов профессионального мастера, конкурсных мероприятий для педагогов и школьников, олимпиад:	Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования»,	90%

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2 Сентябрь , 2022 г.	3 Конкурс методических разработок	4 Арбатская Е.С., заместитель директора МКУ «Центр развития образования»	5 10%
	Октябрь , 2022 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Конкурс профессионального мастерства «Новая волна» • «Лучший ученик года»: <ul style="list-style-type: none"> - школьный уровень; - муниципальный уровень; - региональный уровень 	<ul style="list-style-type: none"> Арбатская Е.С., заместитель директора МКУ «Центр развития образования» Арбатская Е.С., заместитель директора МКУ «Центр развития образования» 	<ul style="list-style-type: none"> 5% 50%
	Ноябрь, 2022 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Конкурс профессионального мастерства «Воспитатель года» 	Ренау В.А., методист МКУ «Центр развития образования»	10%
	Декабрь, 2022 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Конкурс профессионального мастерства «Сердце отдаю детям» 	Полоскова Т.А., методист МКУ «Центр развития образования»	10%
	Январь, 2022 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Конкурс профессионального мастерства «Учитель года» 	Чертовских О.Н., методист МКУ «Центр развития образования»	10%
	Март, 2022 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Конкурс профессионального мастерства «Педагогическое портфолио» 	Арбатская Е.С., заместитель	30%

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
		<ul style="list-style-type: none"> Конкурс «Лучшие практики» 	Спиридонова Н.А., методист МКУ «Центр развития образования»	10%
	Май, 2022 г.	<ul style="list-style-type: none"> Конкурс «Лучший наставник» 	Арбатская Е.С., заместитель директора МКУ «Центр развития образования»	10%
1.3.	В течение года	Всероссийская олимпиада школьников: - школьный уровень; - муниципальный уровень; - региональный уровень.	Полоскова Т.А., методист МКУ «Центр развития образования», руководители ОО, руководители РМО	Приказ УО 100% от общей численности обучающихся
1.4.	Январь - февраль 2022 г.	Участие в федеральных, региональных конкурсах по функциональной грамотности обучающихся 1. Организация проведения муниципального Форума образования – 2022 «Киренское	Спиридонова Н.А., методист МКУ «Центр развития образования» Звягинцева О.П., начальник	100% Приказ УО Программа

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
		<p>образование: время новых инициатив»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - презентационные площадки; - семинары; - мастер-классы. <p>2. Торжественная церемония закрытия муниципального Форума образования – 2022 «Киренское образование: время новых инициатив».</p>	<p>Управления образования администрации Киренского муниципального района, Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования»</p>	<p>Ссылка на Программу Форума: http://киренск-обр.рф/wp-content/uploads/2022/02/Programma-munitsipalnogo-Forama-obrazovaniya-2022.docx ; 100%</p>
	Март, 2022 г.	<p>Районный конкурс для первоклассников «Первоклассный эрудит»</p>	<p>Чертовских О.Н., методист МКУ «Центр развития образования», Лисина Н.И., руководитель РМО учителей начальных классов</p>	<p>Приказ УО Положение о конкурсе 50%</p>
2.	<p>Совершенствование содержания и технологий методического сопровождения образовательных организаций муниципального образования по реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами. Фасилитация переноса приобретенных профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику.</p>			
2.1.	Февраль 2022 г.	<p>Организация педагогов ОО для участия в вебинаре по теме «ФГОС сегодня, завтра.</p>	<p>Чертовских О.Н., методист МКУ</p>	<p>50%</p>

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
2.2.	Февраль 2022 г.	Обновление содержания НОО и ООО». Сопровождение педагогических работников на курсах по ДПП ПК «Менеджмент. Современный заместитель директора по учебно-воспитательной работе»	«Центр развития образования» Чертовских О.Н., методист МКУ «Центр развития образования»	5%
2.3.	Август, 2022 г.	Августовская педагогическая конференция по теме «Киренский район: реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя»	Звягинцева О.П., начальник Управления образования администрации Киренского муниципального района, Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования»	80%
2.4.	Март, 2022 г.	Круглый стол. «Из опыта работы по введению обновлённых ФГОС НОО, ООО»	Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования», Чертовских О.Н., методист МКУ	Приказ УО Программа стола 50%

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
2.5.	В течение года	<p>Организация и проведение методического совета по темам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Реализация ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО»; - «Поддержка школ с низкими образовательными результатами (НОР); - «Внедрение современных образовательных технологий» - «Формирование функциональной грамотности учащихся» 	<p>«Центр развития образования» Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования», Чертовских О.Н., методист МКУ «Центр развития образования», Спиридонова Н.А., методист МКУ «Центр развития образования»</p>	70%
2.6.	В течение года	<p>Заседания РМО учителей – предметников по формированию функциональной грамотности обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Тренинг на тему «Функциональная грамотность учителя – основа развития функциональной грамотности ученика» 	<p>Спиридонова Н.А., методист МКУ «Центр развития образования», РМО учителей-предметников</p>	<p>Протокол заседания 100%</p>
2.7.	Февраль, 2022 г.	Организация проведения районного семинара в режиме on-line по теме «Организация работы по функциональной грамотности в общеобразовательных организациях: из опыта работы»	Спиридонова Н.А., методист МКУ «Центр развития образования», руководители ОО	<p>Приказ УО Программа проведения 50%</p>

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
3.	Консолидация ресурсов муниципалитета с целью создания образовательной среды, способной удовлетворить разнообразие профессиональных запросов и профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров в непрерывном развитии профессионального мастерства.			
3.1.	В течение года	<p>Организация мероприятий по формированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетенции педагогических работников:</p> <p>- Коучинг на тему «Развитие профессиональной компетентности учителя по формированию функциональной грамотности учащихся»</p>	<p>Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования»</p>	90%
3.2.	В течение года	<p>Изучение методик и опыта международных исследований, методик оценки метапредметных результатов.</p>	<p>Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования», Спиридонова Н.А., методист МКУ «Центр развития образования»</p>	<p>Подготовка методических рекомендаций по формированию функциональной грамотности</p> <p>100%</p>
3.3.	Сентябрь – октябрь, 2022 г.	<p>Организация проведения единого методического дня «Изучение федеральных нормативных и методических материалов по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности»</p>	<p>Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования», Спиридонова Н.А., методист МКУ «Центр развития</p>	<p>Приказ УО</p> <p>Протокол мероприятия</p> <p>50%</p>

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
3.4.	Апрель, 2022 г.	Районная Неделя психологии «Наши дети»	образования», руководители ОО, руководители РМО Чертовских О.Н., методист МКУ «Центр развития образования», руководитель РМО педагогов – психологов, социальных педагогов Андрейченко Н.С.	Приказ УО Положение 100%
3.5.	28 марта 2022 г.	Заседание РМО педагогов-психологов и социальных педагогов Семинар – практикум «Подготовка и готовность детей к школе. Вопросы преемственности между детским садом и школой»	Чертовских О.Н., методист МКУ «Центр развития образования», руководитель РМО педагогов – психологов, социальных педагогов Андрейченко Н.С.	20%
4.	Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства в сфере профессионального педагогического образования на основе комплексного анализа профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров с учетом глобальных вызовов и задач развития системы образования			

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
муниципалитета.				
4.1.	В течение года	<p>Организация мероприятий, направленных на помощь молодым специалистам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Слет молодых педагогов «Мы вместе!»; - Неделя молодых педагогов «Я молодой педагог»; - Конкурс «Новая волна»; - Индивидуальные консультации для молодых педагогов; - Заседания Совета молодых педагогов «Вертикаль». 	<p>Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования», Арбатская Е.С., заместитель директора МКУ «Центр развития образования»</p>	<p>Приказы УО Программы Положения Сохранение контингента молодых педагогов 100%</p>
4.2.	В течение года	<p>Организация методической помощи РМО, в том числе развитие сетевого взаимодействия педагогов на муниципальном уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выездные методические дни в ОО; - работа методического десанта в ОО. 	<p>Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования», Чертовских О.Н., методист МКУ «Центр развития образования»</p>	<p>50%</p>
4.3.	В течение года	<p>Организация участия педагогов в федеральных, региональных семинарах по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся (по графику Министерства просвещения РФ, Министерства образования Иркутской области, ГАУ ИО «Центр оценки профессионального мастерства, квалификаций</p>	<p>Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования», Спиридонова Н.А., методист МКУ «Центр развития</p>	<p>Аналитическая справка 50%</p>

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
4.4.	В течение года	<p>педагогов и мониторинга качества образования»).</p> <p>Проведение районных совещаний, семинаров по формированию функциональной грамотности обучающихся для руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных организаций: - заседание районного методического совета по теме «Анализ результатов выполнения ВПР 2020-2021 учебного года. Планирование мероприятий, направленных на исследование качества образования на 2021-2022 уч.г.», январь, 2022 г.; - районный семинар по теме «Организация работы по функциональной грамотности в общеобразовательных организациях. Из опыта работы», февраль, 2022 г.;</p> <p>- районный семинар по теме «Организация и проведение ВПР в ОО Киренского района в 2022 г.», март, 2022 г.</p>	<p>Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования», Спиридонова Н.А., методист МКУ «Центр развития образования»</p>	<p>Приказы УО Протоколы совещаний, семинаров Издание брошюры 100%</p>
4.5	Декабрь, 2022 г.	<p>Районный семинар по теме «Современная система оценки качества образования» для заместителей директоров по УВР общеобразовательных организаций</p>	<p>Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования», Спиридонова Н.А., методист МКУ «Центр развития</p>	<p>Приказ Протокол 100%</p>

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
			образования»	
5.	Реализация и совершенствование механизмов формирования, сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических и управленческих кадров как основного инструмента непрерывного повышения профессионального мастерства, обеспечивающего его индивидуализацию.			
5.1.	В течение года	Организация методической работы с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур: - выступления на РМО по вопросам анализа оценочных процедур: ЕГЭ, ОГЭ, ВПР и т.д.	Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования» Спиридонова Н.А., методист МКУ «Центр развития образования»	Приказ УО 100%
5.2.	В течение года	Проведение мероприятий, направленных на повышение качества методического сопровождения педагогических работников: -методическая неделя «Методическая мастерская» (март, 2022 г.); -мониторинг «Организация курсовой подготовки» (февраль, 2022 г.); -заседание методического совета по вопросу «Об участии педагогов в мероприятиях различного уровня по обмену опытом и лучшим педагогическим практикам» (март, 2022 г.).	Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования», Чертовских О.Н., методист МКУ «Центр развития образования»	Приказ УО Положение 100%
5.3.	В течение года	Сопровождение обучения педагогических работников на курсах повышения квалификации по	Тулицин А.А., методист	10%

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
		внедрению и функционированию в образовательных организациях модели цифровой образовательной среды.	«Центр развития образования»	
5.4.	Январь – февраль 2022 г.	<p>Организация работы по использованию педагогами разработанных методических материалов для работы по повышению качества обучения функциональной грамотности в ОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методические рекомендации по итогам оценочных процедур; - методические материалы учителей-предметников гуманитарного, математического и естественнонаучного циклов; - электронный сборник рабочих программ учителей-предметников по данному направлению. 	<p>Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования», Спиридонова Н.А., методист МКУ «Центр развития образования», руководители ОО</p>	<p>Размещение информации на официальном сайте УО, ОО</p> <p>100%</p> <p>Электронный сборник</p>
6.	Создание и развитие на муниципальном уровне механизмов сетевого взаимодействия между субъектами Региональной системы научно-методического сопровождения для разработки и реализации сетевых инновационных проектов, цифровой образовательной среды, прикладных исследований.			
6.1	01.02.2022	Организация участия педагогов в информационно-консультативном вебинаре ресурсно-методического центра агробизнес – образования - Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования «По вопросам реализации плана мероприятий («дорожная карта») Концепции развития непрерывного агробизнес-образования на сельских территориях Иркутской области на	<p>Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования», Вогоревская Н.И., директор МКОУ «Криволюкская средняя общеобразовательн</p>	10%

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
		период 2021-2025 г.»	ая школа им. Героя Советского Союза Тюряева П.Ф.»	
6.2	В течение года	Организация методического сопровождения школ с низкими образовательными результатами (ШНОРЬ) в соответствии с планом муниципальной «Дорожной картой 500+»	Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования», Спиридонова Н.А., методист МКУ «Центр развития образования», руководители ОО	Ссылка на муниципальную «Дорожную карту 500+»: http://киренск-обр.рф/wp-content/uploads/2021/07/plan-raboty-TSRO-2021-2022.pdf
6.3	В течение года	Реализация мероприятий «Дорожной карты 500+»	Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования», Спиридонова Н.А., методист МКУ «Центр развития образования», руководители ОО	10% 10%
6.4	В течение года	Сопровождение участников «Дорожной карты 500+» в региональных мероприятиях «Дорожной	Леонтьева Л.В., директор МКУ	10%

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
		карты 500+»	«Центр развития образования», Спиридонова Н.А., методист МКУ «Центр развития образования», руководители ОО	
6.5	В течение года	Проведение мероприятий на базе ОО в центрах образования «Точка роста». См. План мероприятий в центрах образования «Точка роста»	Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования», Арбатская Е.С., заместитель директора МКУ «Центр развития образования»	10%
7.		Развитие системы «горизонтального обучения», развитие практик повышения квалификации в рамках деятельности профессиональных педагогических сообществ, развитие практик обмена опытом, развитие института наставничества педагогических работников и управленческих кадров.		
7.1.	Февраль, 2022 г.	Сопровождение педагогов на курсах повышения квалификации по ДПП ПК: «Наставничество в образовательных организациях: концептуальные основы, условия, этапы реализации», ГАУ ДПО ИРО	Волгушева Н.А., методист МКУ «Центр развития образования»	10%
7.2.	В течение года	Организация мастер-классов, стажировочных площадок в «Точках роста», круглые столы,	Леонтьева Л.В., директор МКУ	20%

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
7.3	21.02.2022 г. – 04.03.2022 г.	<p>«Открытые дни в образовательных организациях».</p> <p>Сопровождение обучения на дистанционной платформе ГАУ ДПО ИРО: Дистанционное бюджетное обучение учителей начальных классов, планирующих набор 1 класса в 2022 – 2023 учебном году, по ДПП ПК «Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя» (36 ч.) Июнь, 2022 г. – Круглый стол по вопросам реализации обновленных ФГОС НОО</p>	<p>«Центр развития образования», Чертовских О.Н., методист МКУ «Центр развития образования»</p> <p>Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования», Чертовских О.Н., методист МКУ «Центр развития образования»</p>	100%
7.4	01.03.2022 г. – 14.04.2022 г.	<p>Сопровождение обучения на курсах: ДПП ПК ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» «Школа современного учителя. Развитие естественно - научной грамотности», «Школа современного учителя. Развитие читательской грамотности», «Школа современного учителя. Развитие читательской грамотности», «Школа современной грамотности» (56 ч.)</p>	<p>Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования», Чертовских О.Н., методист МКУ «Центр развития образования»</p>	15%
8.	Информационное сопровождение и продвижение актуальных идей развития образования с вовлечением экспертов и широкой общественности, в том числе посредством выявления и описания лучших муниципальных практик			

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
8.1.	В течение года	Участие экспертного сообщества учителей Киренского муниципального района при проведении аттестации педагогических работников, конкурсов профессионального мастерства, при разработке и внедрении Программ развития образовательных организаций.	Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования», Арбатская Е.С., заместитель директора МКУ «Центр развития образования», Полоскова Т.А., методист МКУ «Центр развития образования».	10%
8.2	Март, 2022	Формирование списка кандидатов (педагогов – предметников с ВКК) на включение в региональный методический актив и сопровождение обучения.	Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования", Чертовских О.Н., методист МКУ «Центр развития образования»	10%
8.3	В течение года	Работа экспертного совета: - проведение экспертизы планов работы ОО по образовательной и инновационной деятельности; - участие в проведении «круглых столов»,	Звягинцева О.П., начальник управления образования администрации	Сайт УО: http://киренск-обр.рф/vpr-content/uploads/2021/07/

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	<p>3</p> <p>конференций, педчтений и других мероприятий, проводимых Управлением образования администрации Киренского муниципального района, МКУ «Центр развития образования», образовательными организациями;</p> <p>- подготовка рекомендаций по совершенствованию образовательной и инновационной деятельности образовательных организаций;</p> <p>- анализ и оценка практики реализации образовательной и инновационной деятельности образовательных организаций;</p> <p>- координация инновационной работы образовательных организаций района;</p> <p>- обобщение педагогического и управленческого опыта, в том числе инновационного.</p> <p>Экспертный совет координирует и сопровождает деятельность пилотных площадок и инновационных проектов; заслушивает отчеты образовательных организаций района о деятельности пилотных площадок и инновационных проектов; формирует группы по разработке целевых программ (проектов) муниципального уровня, а также экспертные группы по изучению представленных в Совет учебных программ и других материалов;</p>	4 Киренского муниципального района Леонтьева Л.В., директор МКУ «Центр развития образования»	5 plan-raboty-TSRO-2021- 2022.pdf 100%

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
		<p>привлекает научных работников к разработке, анализу и оценке целевых программ (инновационных проектов) муниципального уровня; рассматривает планы мероприятий по реализации федеральных, региональных, муниципальных программ (инновационных проектов); рекомендует к обобщению опыт лучших педагогических и управленческих практик и опыт инновационной деятельности образовательных учреждений.</p>		
8.4	В течение года	Работа Совета руководителей (согласно плану)	Зырянова С.Л., заместитель начальника управления образования администрации Киренского муниципального района	100%

Условия реализации плана

Условия организации методического обеспечения образовательной деятельности в Киренском муниципальном районе

Материально-технические условия:

МКУ «Центр развития образования» Киренского района располагает необходимыми материально-техническими возможностями для качественного проведения методической деятельности.

В распоряжении МКУ «Центр развития образования» имеются конференцзал, аудитория для проведения вебинаров, оснащённых средствами мультимедиа презентаций и интерактивными досками. Оборудование аудиторий поддерживается на современном уровне благодаря своевременному обновлению аппаратного и программного обеспечения.

В организации создаются условия для доступности информации об ее деятельности. Важнейшим информационным ресурсом является официальный сайт совместный с Управлением образования, адаптированный для лиц с нарушениями зрения (слабовидящих). На сайте в свободном доступе размещена необходимая информация об организации, ее деятельности, о национальном проекте «Образование» и другие сведения. Организованы и успешно функционируют дистанционные способы обратной связи с получателями образовательных услуг: по телефону, электронной почте, с помощью электронных сервисов для подачи электронных обращений.

Вся компьютерная техника объединена в локальную сеть и имеет высокоскоростное подключение к сети «Интернет»; все помещения покрыты беспроводной сетью Wi-Fi, доступ к которой может быть предоставлен любому посетителю.

Кадровые условия:

Реализация Программы обеспечивается методистами МКУ «Центр развития образования» Киренского района и педагогическими работниками образовательной организации. Квалификация методистов и педагогических работников должна отвечать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах.

Финансовые условия:

Дополнительного финансового обеспечения плана не требуется.

**Лист согласования к плану работы
по повышению профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров**

Киренский район

наименование муниципального образования

**в рамках реализации Региональной системы научно-методического
сопровождения педагогических работников и управленческих кадров
Иркутской области в 2022 году**

№ п/п	Должность, место работы согласующего лица	ФИО согласующего лица	Дата согласования	Примечание
1.	Руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО	Воробьева Н.Г.		